

-PROJEKT-
Uchwała nr XLIX / / 2006
Rady Powiatu Wodzisławskiego
z dnia 21 września 2006 roku

w sprawie: **wyrażenia woli przystąpienia Powiatu Wodzisławskiego – Starostwa Powiatowego w Wodzisławiu Śląskim, Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim do Programu Inicjatywy Wspólnotowej Equal – Działanie 3.**

Na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. nr 142 poz. 1592 z późn. zm)

Rada Powiatu Wodzisławskiego
uchwala, co następuje:

§ 1

Wyraża się wolę przystąpienia Powiatu Wodzisławskiego – Starostwa Powiatowego w Wodzisławiu Śląskim, Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim do Programu Inicjatywy Wspólnotowej Equal – Działanie 3 oraz zaciągnięcia przez Zarząd Powiatu zobowiązania wynikającego z zawarcia umów związanych z realizacją programu.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wodzisławskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały nr XLIX/...../2006 Rady Powiatu Wodzisławskiego
z dnia 21 września 2006r.

w sprawie: **wyrażenia woli przystąpienia Powiatu Wodzisławskiego – Starostwa Powiatowego w Wodzisławiu Śląskim, Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim do Programu Inicjatywy Wspólnotowej Equal – Działanie 3**

Powiat Wodzisławski – Starostwo Powiatowe w Wodzisławiu Śląskim oraz Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim w 2004r. przystąpiły do realizacji projektu „Pomysł na sukces” w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej Equal.

Realizacja programu obejmuje trzy etapy:

1. Działanie 1, grudzień 2004 – czerwiec 2005, tworzenie Partnerstwa na Rzecz Rozwoju oraz Partnerstwa Ponadnarodowego;
2. Działanie 2, lipiec 2005 – marzec 2008, realizacja Umowy o Partnerstwie na Rzecz Rozwoju oraz Umowy o Partnerstwie Ponadnarodowym;
3. Działanie 3, styczeń 2007 – marzec 2008, upowszechnianie oraz włączanie rezultatów do polityk krajowych.

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju „Pomysł na sukces” otrzymało pozytywną rekomendację Krajowej Sieci Tematycznej dla rezultatu „Model przygotowania narzędzi i materiałów dydaktycznych oraz organizacji procesu nauczania dla szkoleń pracowników MSP oraz kadry zarządzającej” (rekomendacja KST w załączeniu). Uzyskanie pozytywnej rekomendacji upoważnia Partnerstwo do ubiegania się o dofinansowanie Działania 3, które polega na upowszechnianiu rezultatów projektu oraz podejmowaniu działań na rzecz wdrożenia rezultatów do polityki krajowej (mainstreaming).

Rezultat testowany w trakcie Działania 2 w branżach: transportowo-motoryzacyjnej, przetwórstwa spożywczego, piekarniczo-cukierniczej, handlowej, stolarsko-drzewnej, budowlanej, instalacyjnej i hotelarsko-turystycznej może być w przyszłości realizowany także w innych branżach.

Ponadto również osoby niepełnosprawne oraz bezrobotni mogą nabyć odpowiednie umiejętności, które pozwolą im na łatwiejsze poruszanie się na rynku pracy. Metoda ta umożliwi im także zaznajomienie się z nowymi technikami komunikowania i sposobami pozyskiwania informacji. Opracowanie analizy osób bezrobotnych pod kątem możliwości ich szkolenia nastąpi drogą badania efektywności szkoleń (na podstawie danych statystycznych), analizy napływających do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia, oraz analizy lokalnego rynku pracy – na podstawie dostarczanych przez bezrobotnych prawdopodobnych informacji dotyczących przyjęcia do pracy po ukończonym kursie. Każda z tych dróg wnioskuje tworzy mechanizm bieżącego ustalania popytu rynkowego na szkolenia, które rokuje powrót osób bezrobotnych na rynek pracy.

Również ośrodki szkoleniowe, centra kształcenia ustawicznego oraz uniwersytety trzeciego wieku mogą stosować z powodzeniem metodę opisaną w rezultacie bez ograniczeń wiekowych i statusu zatrudnienia, w zależności od potrzeb, na co wskazują przeprowadzone wcześniej ankiety wśród przedsiębiorców.

Rezultat wnosi następujące innowacje do obecnie stosowanej polityki / praktyki:

- a) wykorzystuje połączenie nauczania metodą e-learningu i nauczania tradycyjnego w procesie kompleksowego podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców oraz przygotowania i szkolenia psychologiczno-zawodowego na terenie Subregionu Zachodniego (powiatów: wodzisławskiego, rybnickiego, raciborskiego, jastrzębskiego i żorskiego), gdzie dotychczas nie można było korzystać z takich możliwości kształcenia,
- b) pozwala na korzystanie z nowych narzędzi i metod kształcenia ustawicznego, wprowadzenie narzędzi typu wbt – ex na platformę Moodle pozwoli przenosić program na inne platformy e-learningowe,
- c) stwarza możliwość nabycia nowych umiejętności – technicznych (narzędzia wykorzystywane w procesie nauczania) i metodycznych (metodyka e-learningu) – autorom kursów i nauczycielom, biorącym udział w projekcie,
- d) stwarza beneficjentom możliwość nabycia nowych umiejętności związanych z praktycznym wykorzystaniem technologii informacyjnych przez wykorzystanie ich jako narzędzi w procesie nauczania,
- e) zmniejsza koszty kształcenia dla pracodawcy i daje możliwość elastycznego wykorzystania czasu przeznaczanego na szkolenia w godzinach pracy lub po pracy,
- f) stwarza możliwość uczestnictwa w szkoleniu w miejscu pracy beneficjenta a tym samym oszczędza czas przeznaczony na dojazdy beneficjentów do miejsca szkolenia,
- g) wspiera branżowe szkolenia językowe realizowane za pomocą metody e-learningu tradycyjnymi spotkaniami z lektorem.

Podjęcie uchwały przez Radę Powiatu Wodzisławskiego w powyższej sprawie umożliwi złożenie wniosku o dofinansowanie na Działanie 3.

Koordinator/Pełnomocnik
projektu "Pomysł na sukces"

mgr Donata Malinska