

- Projekt -  
**Uchwała Nr XXXII/...../2009**  
**Rady Powiatu Wodzisławskiego**  
**z dnia 26 marca 2009 roku**

w sprawie: **przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych”**

Na podstawie art. 12 pkt 11) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r., nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 i art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r., nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

**Rada Powiatu Wodzisławskiego**  
**uchwala, co następuje:**

§ 1

1. Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych”.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wodzisławskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

## **R e g u l a m i n**

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo - wychowawczych

### **Rozdział I**

#### **Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 1**

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  - 1) za dni za które otrzymuje wynagrodzenie;
  - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
  - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

### **Rozdział II**

#### **Dodatek motywacyjny**

##### **§ 2**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
  - 1) dla nauczyciela od 50 zł do - 400 zł. miesięcznie;
  - 2) dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora lub wicedyrektora od 50 zł do - 500 zł miesięcznie.
3. W razie realizacji przez daną szkołę lub placówkę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 2 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż kwota określona w ust. 2, o ile środki na zwiększony dodatek motywacyjny pochodzą z tych źródeł. Dodatek ten może wynosić maksymalnie 1.500 zł miesięcznie.

4. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego decyduje:
  - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wodzisławskiego;
  - 2) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję wicedyrektora – dyrektor szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany po 2 miesiącach pracy w danej szkole lub placówce.

### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest stopień realizacji następujących zadań:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
    - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
    - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach,
    - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej na terenie szkoły,
    - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności obowiązków kierowniczych;
  - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów przez Radę Powiatu Wodzisławskiego Uchwałą Nr XXVI/324/2008 z dnia 30 października 2008 roku w sprawie: określenia kierunków polityki oświatowej Powiatu Wodzisławskiego na lata 2009 – 2015, ze szczególnym uwzględnieniem zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych.
2. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest sumienna i właściwa realizacja obowiązków wynikających z ust.1 a także:
  - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły( placówki):
    - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
    - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - d) współpraca z Powiatowym Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
  - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efektywność w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
- 3. Podstawą przyznania nauczycielowi doradcy metodycznemu dodatku motywacyjnego jest sumienna i właściwa realizacja obowiązków wynikających z ust 1 a także opinia dyrektora Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli o stopniu realizacji takich zadań jak:
  - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
  - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo – metodycznych;
  - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
  - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
  - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
  - 8) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
  - 9) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora PODN;
  - 10) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych;
  - 11) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

#### § 4

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2) zwolnieniu lekarskim, którego długość w ciągu miesiąca kalendarzowego przekracza 20 dni roboczych.

## § 5

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## Rozdział III

### Dodatek funkcyjny

## § 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla uprawnionych nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły lub placówki Zarząd Powiatu Wodzisławskiego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora bierze się pod uwagę:
  - 1) wielkość szkoły, w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów;
  - 2) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
  - 3) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanych budynków;
  - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, w tym ilość szkół i etapów kształcenia.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy dodatek funkcyjny przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu dodatek funkcyjny przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż powierzonego opiekunowi.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja lub stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły wszystkich typów:		
	a) liczącej do 20 oddziałów,	1000	1700
	b) liczącej od 21 do 39 oddziałów,	1100	2000
	c) liczącej 40 oddziałów i więcej	1300	2500
2.	Wicedyrektor szkoły wszystkich typów i kierownicy:		
	a) liczącej do 20 oddziałów,	800	1300
	b) liczącej od 21 do 39 oddziałów,	900	1500
	c) liczącej 40 oddziałów i więcej ,	1000	1800
	d) kierownik praktycznej nauki zawodu/ szkolenia praktycznego	700	1200
3.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy, Dom Dziecka:		
	a) dyrektor,	1100	2500
	b) wicedyrektor,	900	1500
	c) kierownik internatu,	500	1000
	d) kierownik szkolenia praktycznego	500	1000
4.	Powiatowe Centrum Kształcenia Ustawicznego:		
	a) dyrektor,	1300	2500
	b) wicedyrektor,	1000	1800
	c) kierownik szkolenia praktycznego,	700	1300
	d) kierownik d/s szkolnych wyrobisk ćwiczebnych i szkolenia na terenie zakładu pracy,	700	1000
	e) kierownik pracowni specjalistycznych	700	1000

5.	Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli: a) dyrektor, b) konsultant	1300 800
6.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna: a) dyrektor, b) wicedyrektor,	1 200 700
7.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela	50
8.	Wychowawca	90
9.	Nauczyciel doradca metodyczny	500
10.	kierownik placówki oświatowo - wychowawczej	700

## § 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje przez okres pełnienia funkcji.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym:
  - 1) nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

## Rozdział IV

### Dodatek za warunki pracy

## § 8

Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

## § 9

1. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy w oparciu o rodzaj prowadzonych zajęć oraz posiadany stopień awansu zawodowego w wysokości przedstawionej w poniższej tabeli:

	Warunki trudne	Dodatek	Stopień awansu zawodowego nauczycieli			
			staż.	kontr.	mian.	dypl.
1	Praktyczna nauka zawodu szkół górniczych – zajęcia praktyczne pod ziemią	Miesięczny dodatek w zł.	60	70	90	110
2	Praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich		60	70	90	110
3	Zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.		60	70	90	110
4	Zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim		210	240	300	360
5	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego		150	180	220	260

6	Zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego	Stawka w zł. za 1 godz.	20	30	35	40
7	Zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych ( w tym w internatach), zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych	Miesięczny dodatek w zł.	200	230	290	350
8	Zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.		200	230	290	350

## § 10

Nauczyciel pracujący w warunkach uciążliwych otrzymuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego.

## § 11

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.
2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za trudne i uciążliwe warunki, nauczyciel zachowuje prawo do obydwu dodatków.

## Rozdział V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

## § 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **§ 13**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
  - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
  - 2) rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia;
  - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.
3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych;
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne;
  - 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej;
  - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, ale tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku, gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela, traktuje się, jak godziny faktycznie zrealizowane.

## **§ 14**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

## **§ 15**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenia tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

## **Rozdział VI**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

## **§ 16**

1. Nauczycielowi przyznaje się nagrody ze specjalnego funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.
2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 ustala się następująco:
  - 1) nagroda dyrektora szkoły – do 2500 zł.;



- 2) nagroda Starosty Powiatu Wodzisławskiego – do 4000 zł.
3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się swymi osiągnięciami w działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły. Regulamin przyznawania nagrody Dyrektora Szkoły oraz nagrody Starosty Powiatu Wodzisławskiego podejmuje Rada Powiatu Wodzisławskiego stosowną uchwałą.

#### **§ 17**

Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na tzw. „zielonej szkole”, jak za 9 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu (7 kolejnych dni).

### **Rozdział VII**

#### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 18**

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski.

#### **§ 19**

Regulamin wchodzi w życie na zasadach określonych w uchwale.

**Uzasadnienie**  
**do projektu uchwały Nr XXXII /...../2009**  
**Rady Powiatu Wodzisławskiego**  
**z dnia 26 marca 2009 roku**

w sprawie: **przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo - wychowawczych”**

Podjęcie proponowanej uchwały jest wykonaniem delegacji zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciel (tj. Dz.U. z 2006r., nr 97, poz. 674 z późn. zm.). Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli w taki sposób, aby zapewnić realizację zawartego w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela wymogu „... aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, dodatków socjalnych odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom, o których mowa odpowiednio w ust. 3”

Wysokość średniego wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wynikające z przepisów Karty Nauczyciela (art. 30 ust 3) przedstawia się:

		<b>Poszczególne stopnie awansu zawodowego</b>			
		<b>stażysta</b>	<b>kontraktowy</b>	<b>mianowany</b>	<b>dyplomowany</b>
<b>Kwota bazowa</b>	<b>lata</b>	<b>100 % kwoty bazowej</b>	<b>111 % kwoty bazowej</b>	<b>144 % kwoty bazowej</b>	<b>184 % kwoty bazowej</b>
<b>2 177,86</b>	<b>2009 od 01.01.09</b>	<b>2 178</b>	<b>2 417</b>	<b>3 136</b>	<b>4 007</b>
<b>2 286,75</b>	<b>2009 (od 01.09.09)</b>	<b>2 287</b>	<b>2 538</b>	<b>3 293</b>	<b>4 208</b>

NACZELNIK WYDZIAŁU  
OŚWIATY

/-/ mgr Edyta Glenc