

- Projekt -

Uchwała Nr IV/ /2007
Rady Powiatu Wodzisławskiego
z dnia 25 stycznia 2007 roku

w sprawie : **przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski w roku 2007”.**

Na podstawie art. 12 pkt 11) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r., nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 i art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r., nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

Rada Powiatu Wodzisławskiego

uchwała, co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski w roku 2007”.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wodzisławskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

R e g u l a m i n

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski w roku 2007.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudniania w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. W 2007 r. nie przewiduje się podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania ze środków finansowych Powiatu Wodzisławskiego.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni za które otrzymuje wynagrodzenie;
 - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 1) dla nauczyciela od 40 zł do 300 zł miesięcznie;
 - 2) dla dyrektora lub wicedyrektora od 50 zł do 400 zł miesięcznie.
3. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego decyduje:
 - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wodzisławskiego;
 - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany po 2 miesiącach pracy w danej szkole lub placówce.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest stopień realizacji następujących zadań:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
 - 3) zaangażowanie i efektywność w realizacji czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych szkoły, a w szczególności :
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej na terenie szkoły,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności obowiązków kierowniczych;

- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów przez Radę Powiatu Wodzisławskiego Uchwałą Nr XXVII/284/2004 z dnia 21 października 2004 roku w sprawie: określenia kierunków polityki oświatowej Powiatu Wodzisławskiego na lata 2004 – 2008.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest sumienna i właściwa realizacja obowiązków kierowniczych wynikających z Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły(placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z Powiatowym Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 6

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2) zwolnieniu lekarskim, którego długość w ciągu miesiąca kalendarzowego przekracza 20 dni roboczych.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu nauczyciela realizującego awans zawodowy przyznaje się dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla uprawnionych nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, placówki Zarząd Powiatu Wodzisławskiego.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) wielkość szkoły, w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów;
 - 2) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
 - 3) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanych budynków;
 - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, w tym ilość szkół i etapów kształcenia.
4. Dla nauczyciela doradcy metodycznego podstawą ustalenia dodatku funkcyjnego jest opinia dyrektora Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli o stopniu realizacji takich zadań jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo – metodycznych;
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
 - 8) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynianie się do ich wzbogacania;
 - 9) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
 - 10) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora PODN;
 - 11) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych;
 - 12) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy dodatek funkcyjny przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu dodatek funkcyjny przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż powierzonego opiekunowi.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja lub stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły wszystkich typów:		
	a) liczącej do 20 oddziałów,	700	1500
	b) liczącej od 21 do 39 oddziałów,	800	1700
	c) liczącej 40 oddziałów i więcej	1000	2000
2.	Wicedyrektor szkoły wszystkich typów i kierownicy:		
	a) liczącej do 20 oddziałów,	500	1100
	b) liczącej od 21 do 39 oddziałów,	600	1200
	c) liczącej 40 oddziałów i więcej ,	700	1400
	d) kierownik praktycznej nauki zawodu/ szkolenia praktycznego	400	1000

3.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy, Dom Dziecka: a) dyrektor ośrodka, b) wicedyrektor ośrodka, c) kierownik internatu, d) kierownik szkolenia praktycznego	800 600 500 400	1800 1200 1000 700
4.	Powiatowe Centrum Kształcenia Ustawicznego: a) dyrektor centrum, b) wicedyrektor, c) kierownik szkolenia praktycznego, d) kierownik d/s szkolnych wyrobisk ćwiczebnych i szkolenia na terenie zakładu pracy, e) kierownik pracowni specjalistycznych	1000 700 400 400 400	2000 1400 1000 1000 1000
5.	Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli: a) dyrektor ośrodka, b) konsultant	600 500	1400 1100
6.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna: a) dyrektor poradni, b) wicedyrektor poradni	500 400	1200 800
7.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela		40
8.	Wychowawca		70
9.	Nauczyciel doradca metodyczny	400	700

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje przez okres pełnienia funkcji.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10

Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Ustala się dodatek za warunki pracy w oparciu o rodzaj prowadzonych zajęć, poziom wykształcenia oraz posiadany stopień awansu zawodowego w wysokości przedstawionej w poniższej tabeli:

	Praktyczna nauka zawodu szkół górniczych – zajęcia praktyczne pod ziemią	Praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych, oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	Zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	Zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internacie), zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.	Zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w sz. kolach, dwujęzycznych których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.	Zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.
Stopień awansu	Miesięczny dodatek w zł.					Stawka w zł. za 1 godz.	Miesiące dodatek w zł.	
Nauczyciel stażysta	1	2	3	4	5	6	7	
Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	60	60	60	140	200	23	200	
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	45	45	45	110	160	20	160	
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, Dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	40	40	40	100	140	17	140	
Pozostałe kwalifikacje	30	30	30	80	110	14	110	
Nauczyciel kontraktowy								
Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	70	70	70	170	230	27	230	
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	55	55	55	130	190	23	190	
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	50	50	50	110	160	20	160	
Pozostałe kwalifikacje	40	40	40	90	130	17	130	
Nauczyciel mianowany								
Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	90	90	90	210	290	35	290	
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	70	70	70	170	240	30	240	
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	60	60	60	150	210	26	210	
Pozostałe kwalifikacje	50	50	50	120	170	21	170	
Nauczyciel dyplomowany								
Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	110	110	110	250	350	41	350	
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	80	80	80	200	290	36	290	
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego,								

dplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	70	70	70	170	250	30	250
Pozostałe kwalifikacje	60	60	60	140	210	25	210

2. Nauczyciel pracujący w warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia, o którym mowa § 2 ust.1 otrzymuje dodatek w wysokości 100 zł. miesięcznie.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.
4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do jednego z nich – tego, którego wysokość jest najwyższa z zastrzeżeniem, iż w przypadku zbiegu prawa do dodatków za trudne i uciążliwe warunki, nauczyciel zachowuje prawo do obydwu dodatków.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
 - 2) rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia;
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, o których mowa w ust.1, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.
3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne;
 - 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej;

- 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, ale tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku, gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela traktuje się, jak godziny faktycznie zrealizowane.
4. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na tzw. „zielonej szkole”, jak za 9 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu (7 kolejnych dni).

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenia tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16

1. Nauczycielowi przyznaje się nagrody ze specjalnego funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.
2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 ustala się następująco:
 - 1) nagroda dyrektora szkoły – do 2000 zł.;
 - 2) nagroda Starosty Powiatu Wodzisławskiego – do 3000 zł.

§ 17

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się swymi osiągnięciami w działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły. Regulamin przyznawania nagrody Starosty Powiatu Wodzisławskiego zatwierdza Rada Powiatu Wodzisławskiego stosowną uchwałą.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 18

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski.

§ 19

Regulamin wchodzi w życie na zasadach określonych w uchwale, z wyrównaniem wynagrodzeń od 1 stycznia 2007 roku.

Uzasadnienie do uchwały nr IV/ /2007 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 25 stycznia 2007r. w sprawie: przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski w roku 2007.

Podjęcie proponowanej uchwały jest wykonaniem delegacji zawartej w art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003r., nr 118, poz. 1112 z późn. zm.). Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli w taki sposób, aby zapewnić realizację zawartego w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela wymogu „... aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, dodatków socjalnych odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4.”.

Wysokość średniego wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wynikające z przepisów Karty Nauczyciela (art. 30 ust 3 i 4) przedstawia się następująco:

„Średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowi co najmniej 82 % kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późno zm.), ustalonej corocznie w ustawie budżetowej.”

		Poszczególne stopnie awansu zawodowego			
		stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Kwota bazowa	lata	82% kwoty bazowej	125% wynagrodzenia stażysty	175% wynagrodzenia stażysty	225% wynagrodzenia stażysty
1769,2	2005	1451	1814	2539	3265
1795,8	2006	1473	1841	2577	3313

Spełnienie powołanego wymogu obrazuje poniższa tabela:

wyszczególnienie	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Przeciętne wynagrodzenie wynikające z art. 30 ust. 3 i 4 KN na rok 2006	1473	1841	2577	3313
Przeciętne wynagrodzenie po skalowaniu składników wynagrodzenia za 2006 rok	1474	2226	3126	4010
Różnica	1	385	549	697

Załączona do uzasadnienia tabela pozwala stwierdzić, że wypełniona została wytyczna zawarta w art. 30 ust 6 Karty Nauczyciela.

NACZELNIK WYDZIAŁU
OŚWIATY

/-/ mgr Edyta Glenc