

Projekt

z dnia 14 lipca 2015 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR IX/...../2015  
RADY POWIATU WODZISŁAWSKIEGO**

z dnia 30 lipca 2015 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi Pani B. S. H. na działalność kierownika powiatowej jednostki organizacyjnej – Dyrektora Zespołu Placówek Szkolno – Wychowawczo – Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim**

Na podstawie przepisu art. 12 pkt 11) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 595 ze zm.) w związku z art. 227 i 229 pkt 4) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 267 ze zm.)

**Rada Powiatu Wodzisławskiego  
uchwała, co następuje:**

- § 1. Odmawia się uwzględnienia skargi Pani B.S.H. na działalność kierownika jednostki organizacyjnej – Dyrektora Zespołu Placówek Szkolno - Wychowawczo - Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim Pani Beaty Rączka.
- § 2. Uzasadnienie wydanego rozstrzygnięcia stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu zobowiązując do zawiadomienia Skarżącej o sposobie załatwienia skargi.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Odpowiedzialny za przygotowanie	PRZEWODNICZĄCY KOMISJI ORGANIZACYJNEJ <i>[Signature]</i>	Biuro Prawne	Rada Prawny 14-1941 14.07.2015	Zarząd	
data i podpis	16.07.2015	data i podpis		data i podpis	
Starosta	Dostarczone do WRZ w dniu 15.07.2015 Wpł. 15.07.2015	Skierowano do komisji	opinie	Głosowanie na sesji	Druk nr
		<input checked="" type="checkbox"/> Komisja Rewizyjna <input checked="" type="checkbox"/> Komisja Organizacyjna <input checked="" type="checkbox"/> Komisja Budżetu <input checked="" type="checkbox"/> Komisja Infrastruktury <input checked="" type="checkbox"/> Komisja Zdrowia <input checked="" type="checkbox"/> Komisja Oświaty <input checked="" type="checkbox"/> Komisja Strategii		za    przeciw    wstrzym.	7a
L. dz. ....	zał. ....	PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU wplynęło dnia 16.07.2015 <i>[Signature]</i>			

Załącznik do Uchwały Nr IX/...../2015

Rady Powiatu Wodzisławskiego

z dnia 30 lipca 2015 r.

**Uzasadnienie wydanego rozstrzygnięcia skargi Pani B. S. H. na działalność kierownika powiatowej jednostki organizacyjnej – Dyrektora Zespołu Placówek Szkolno – Wychowawczo – Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim**

W dniu 14 maja 2015 r. do Przewodniczącego Rady Powiatu Wodzisławskiego wpłynęła przekazana przez Ministerstwo Edukacji Narodowej skarga Pani B. S.H. na działalność kierownika jednostki organizacyjnej – Dyrektora Zespołu Placówek Szkolno – Wychowawczo - Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim Panią Beatę Rączka. Zgodnie z przepisami art. 229 pkt 4) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz.267 ze zm.) organem właściwym do rozpatrzenia skargi na działalność kierownika jednostki organizacyjnej jest rada powiatu.

Przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego zobowiązują również organ do rozpatrzenia skargi bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 30 dni, zaś o każdym przypadku niezakończenia sprawy w ww. terminie należy zawiadomić strony podając przyczyny zwłoki i wskazać nowy termin rozpatrzenia skargi. Mając na uwadze powyższe Rada Powiatu w dniu 28 maja 2015 roku podjęła uchwałę Nr VII/86/2015, w której wskazała nowy termin rozpatrzenia skargi na dzień 30 lipca 2015 roku.

Rozpatrzenie skargi poprzedziły czynności wyjaśniające przeprowadzone przez Komisję Organizacyjną Rady Powiatu. Skarżąca Pani B.S.H. została zawiadomiona pismem WRZ.0012.2.8.2015 z dnia 26 czerwca 2015 roku o terminie posiedzenia Komisji i zaproszona do uczestnictwa w obradach. Skarżąca nie przybyła na ww. posiedzenie, wobec czego Komisja przystąpiła do czynności nad przygotowaniem projektu rozstrzygnięcia skargi.

W skardze zawarte zostały następujące zarzuty wobec działań podejmowanych przez Dyrektora Zespołu Placówek Szkolno – Wychowawczo - Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim Panią Beatę Rączka :

- 1) podawanie błędnych informacji wprowadzanych do SIO przez okres 3 lat, skutkujących koniecznością zwrotu części subwencji oświatowej,
- 2) obrót publicznymi pieniędzmi bez wprowadzania ich do budżetu jednostki,
- 3) dyskryminowanie pracowników, co zdaniem Skarżącej zostało zapisane w wystąpieniu pokontrolnym PIP,
- 4) brak działań wobec zaleceń Straży Pożarnej skutkujące zagrożeniem bezpieczeństwa uczniów i pracowników,
- 5) zawieranie umów o pracę z pracownikiem mianowanym na czas określony, pomimo spełnienia przez osoby zatrudniane warunków umowy na czas nieokreślony, jednocześnie zatrudniając emerytów, fałszowanie dokumentacji poprzez zamianę umowy o pracę, brak konsekwencji wobec pracownika plac. który wielokrotnie dokonał pomyłek w wypłacie wynagrodzenia,
- 6) wprowadzenie zakazu korzystania przez pracowników ze stołówki szkolnej,
- 7) inne nieprawidłowości takie jak: sprzedaż darowizn przekazanych przez Urząd Celny, sprzedaż płyt chodnikowych, wywiezienie drzewa pochodzącego z wycinki przeprowadzonej na terenie szkoły do prywatnego domu Pani Dyrektor, spożywanie alkoholu na terenie placówki, sprawa rozliczania koncertów charytatywnych

Skarżąca na wstępie podniosła sprawę kierowania skarg do Starosty Powiatu i innych instytucji, które były „odrzucone, bezzasadne i tuszowane”. Komisja Organizacyjna ustaliła, że postawione zarzuty były już wcześniej rozpatrywane przez Radę Powiatu, a postępowanie zakończyło się odmową ich uwzględniania. Rada Powiatu na przestrzeni 3 lat kilkakrotnie rozpatrywała skargi Pani B.S.H i nie dopatrzyła się zasadności postawionych zarzutów, stąd postępowania zakończyły się odmową uwzględniania skarg.

W wyniku prowadzonych kolejno czynności wyjaśniających ustalono, że :

1. Dane wprowadzane do Systemu Informacji Oświatowej były zgodne z ówczesnym stanem faktycznym i interpretacją przepisów prawa. Decyzja Ministra Finansów o zwrocie nienależnie pobranej części subwencji nie jest ostateczna ze względu na toczące się postępowanie odwoławcze.

2. Prokuratura Rejonowa w Wodzisławiu Śląskim odmówiła wszczęcia śledztwa w sprawie obrotu publicznymi pieniędzmi bez wprowadzania ich do budżetu jednostki – prowadzenia tzw. „zeszytu” ze względu na brak uzasadnionego podejrzenia, iż funkcjonariusz publiczny przekroczył swoje uprawnienia i działał na szkodę interesu publicznego.

3. Stosowanie mobbingu jest zarzutem dotyczącym ewentualnych nieprawidłowości występujących w związku ze stosunkiem pracy i podlega kognicji sądu powszechnego – sądu pracy. W Zespole Placówek Szkolno – Wychowawczo - Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim wdrożona została stosowana instrukcja przeciwdziałania zjawisku mobbingu.

4. W wyniku odwołania się od decyzji PPSK wyznaczony został nowy termin wprowadzenia zaleceń dot. warunków przeciwpożarowych – długości drogi ewakuacyjnej. Stwierdzenia PPSK nie są warunkami zagrożącymi zdrowiu i życiu, w funkcjonowaniu obiektu lecz są warunkami utrudniającymi w przypadku ewakuacji. Skorzystano z ekspertyzy zastępczej i na jej podstawie sporządzono projekt przebudowy, który będzie realizowany w roku przyszłym, jeśli będą zabezpieczone środki finansowe.

5. Państwowa Inspekcja Pracy nie stwierdziła nieprawidłowości, jedynie wskazano na uchybienia w dodatkowych warunkach zatrudnienia pouczając, iż w przypadku zatrudnienia nauczyciela kontraktowego na okres 1 roku nie należy stosować zapisu określającego 2 tygodniowy okres wypowiedzenia. Powyższe zalecenia należy stosować w kolejnych zawieranych umowach.

W tej sprawie toczyło się również postępowanie prokuratorskie, które w konsekwencji zostało umorzone.

6. Skarżąca nie przytoczyła żadnego przykładu nieprawidłowości w wprowadzanych aneksach jak również nieobecnościach nauczycieli.

7. ZPSWR prowadzi stołówkę w oparciu o rozporządzenie dotyczące stołówek w ośrodkach szkolno wychowawczych i na jego podstawie ze stołówki korzystają jedynie dzieci.

8. W protokole z posiedzenia Komisji Organizacyjnej widnieje zapis dotyczący organizacji koncertów, pozyskiwania sponsorów celem uregulowania należności za występy artystyczne i „bankietów” – spotkań dla sponsorów, na organizację których dokonywano zakupu wina, kawy. Nie ma zapisów świadczących o spożywaniu alkoholu na terenie placówki.

9. Pozostałe nieprawidłowości zarzucane Dyrektorowi Pani Beacie Rączka nie dotyczą obszaru pracy nauczyciela, jak również organizacji pracy placówki i prowadzonego nadzoru pedagogicznego. W tym zakresie prowadzone były postępowania prokuratorskie, w których stawiane zarzuty nie znalazły swego uzasadnienia.

Komisja Organizacyjna stoi na stanowisku, że zarzuty stawiane wobec Dyrektora Zespołu Placówek Szkolno – Wychowawczo – Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim Pani Beaty Rączka są wynikiem toczącego się sporu pomiędzy Stronami. W ww. placówce przeprowadzone zostały liczne kontrole różnych organów i instytucji kontrolnych, które nie potwierdziły zasadności stawianych zarzutów

Stosownie do przepisu art. 227 K.p.a. przedmiotem skargi może być w szczególności zaniechanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

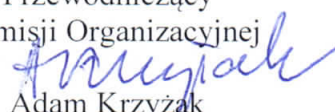
Mając na uwadze ww. przepisy Komisja Organizacyjna Rady Powiatu Wodzisławskiego nie dopatrzyła się żadnego dowodu na poparcie zarzutów poczynionych w skardze.

W związku z powyższym Komisja Organizacyjna Rady Powiatu Wodzisławskiego uznała, iż w powyższej sprawie zarzuty wobec działań Dyrektora Zespołu Placówek Szkolno – Wychowawczo – Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim Pani Beaty Rączka są bezpodstawne i w konsekwencji wnosi do Rady Powiatu Wodzisławskiego o uznanie skargi za bezzasadną.

**Uzasadnienie do projektu  
Uchwały Nr IX/...../2015  
Rady Powiatu Wodzisławskiego  
z dnia 30 lipca 2015 roku**

w sprawie: **rozpatrzenia skargi Pani B. S. H. na działalność kierownika powiatowej jednostki organizacyjnej – Dyrektora Zespołu Placówek Szkolno – Wychowawczo – Rewalidacyjnych w Wodzisławiu Śląskim**

Po przeprowadzeniu czynności wyjaśniających wobec zarzutów zawartych w skardze, Komisja Organizacyjna występuje z inicjatywą uchwałodawczą w przedmiotowej sprawie.

Przewodniczący  
Komisji Organizacyjnej  
  
Adam Krzyżak