

*P O W I A T O W Y
U R Z Ą D P R A C Y
w W o d z i s ł a w i u Ś l a s k i m*

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wodzisławiu Śląskim
za rok 2007**

STYCZEŃ 2008

SPIS TREŚCI

| | | |
|------|---|----|
| I. | Poziom bezrobocie..... | 4 |
| II. | Struktura bezrobotnych..... | 6 |
| | 1. Pojęcia i definicje użyte w sprawozdaniu..... | 6 |
| | 2. Bezrobotni z prawem do zasiłku..... | 8 |
| | 3. Bezrobotni według wieku..... | 9 |
| | 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia..... | 10 |
| | 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy..... | 11 |
| | 6. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy..... | 13 |
| | 7. Bezrobotni według grup zawodowych i oferty pracy..... | 14 |
| III. | Napływ bezrobocie..... | 17 |
| IV. | Odpływ bezrobocie..... | 19 |
| V. | Usługi rynku pracy..... | 19 |
| | 1. Pośrednictwo pracy..... | 19 |
| | 1.1 Oferty pracy..... | 20 |
| | 1.2 Targi i giełdy pracy..... | 21 |
| | 1.3 Badania i analizy rynku pracy..... | 22 |
| | 1.4 Oferty pracy za granicą – sieć EURES | 24 |
| | 1.5 Zatrudnianie cudzoziemców..... | 25 |
| | 1.6 Monitoring rynku pracy..... | 26 |
| | 1.7 Prace społecznie użyteczne..... | 26 |
| | 2. Poradnictwo zawodowe..... | 27 |
| | 2.1 Internet narzędziem poszukiwania pracy..... | 28 |
| | 2.2 Bilans kompetencji..... | 29 |
| | 2.3 Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej..... | 29 |
| | 2.4 Klub Pracy..... | 29 |
| | 2.5 Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.... | 30 |
| | 3. Szkolenia bezrobotnych..... | 31 |
| VI. | Realizowane instrumenty rynku pracy..... | 32 |
| VII. | Efektywność programów rynku pracy..... | 33 |

| | |
|--|----|
| VIII. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2007 roku..... | 35 |
| IX. Projekty na rzecz aktywnej polityki rynku pracy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego..... | 38 |
| X. Dane o bezrobociu z podziałem na gminy powiatu wodzisławskiego..... | 39 |
| XI. Administrowanie i zarządzanie Powiatowym Urzędem Pracy w Wodzisławiu Śl. | 41 |
| Spis tabel..... | 43 |
| Spis ilustracji..... | 44 |

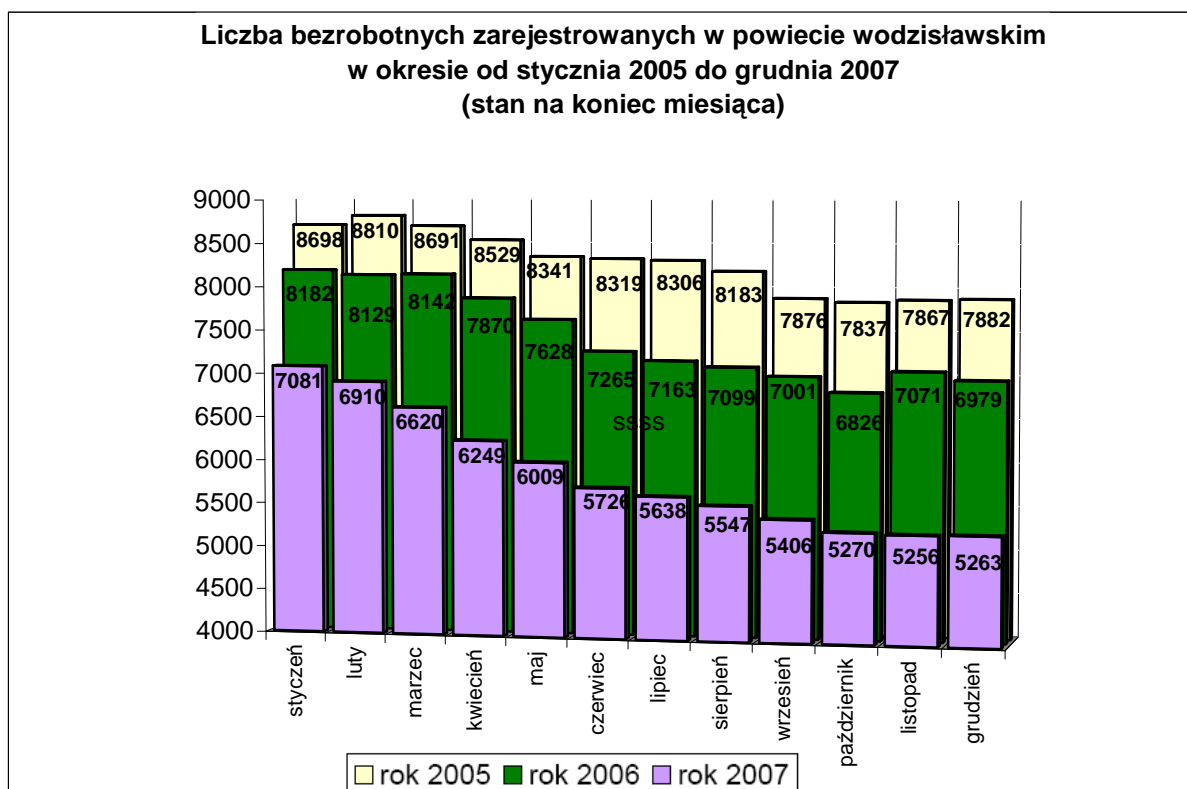
I. POZIOM BEZROBOCIA

Rok 2007 był czwartym z kolei rokiem poprawy sytuacji na rynku pracy powiatu wodzisławskiego.

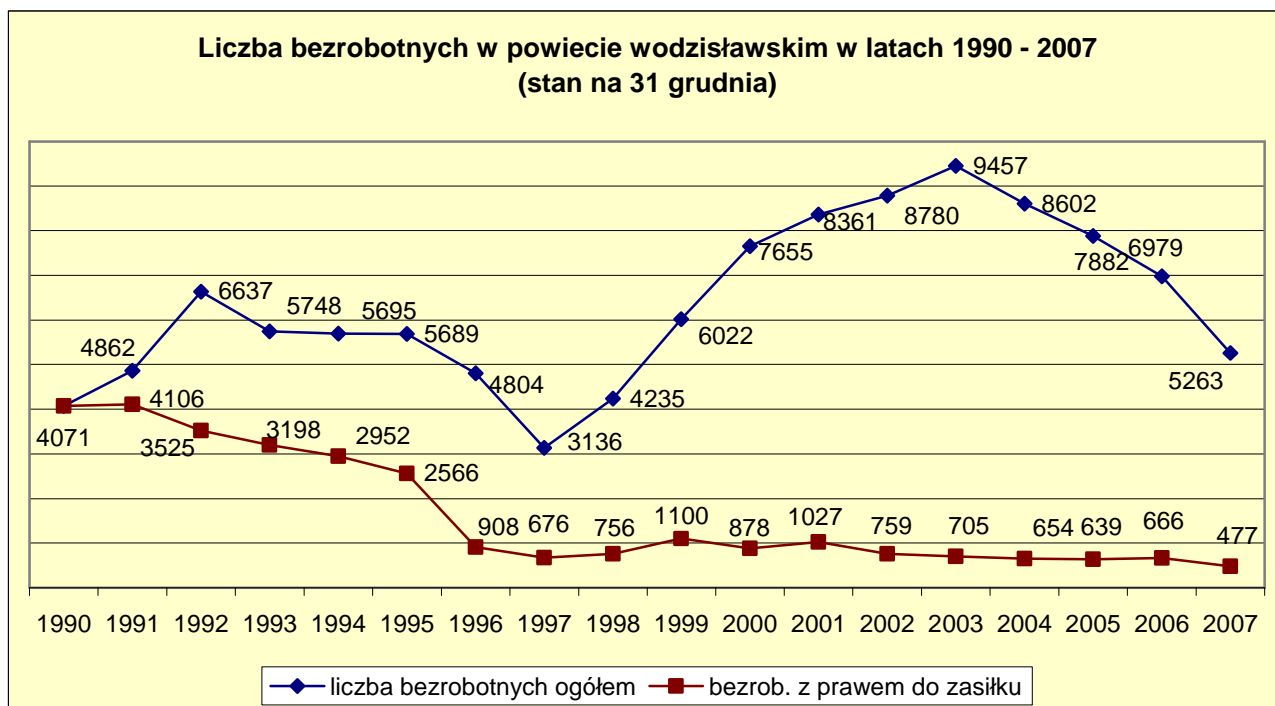
Od stycznia 2004r., kiedy liczba bezrobotnych osiągnęła najwyższy w ciągu 17 lat poziom bezrobocia rejestrowanego (9 840 osób) nastąpił spadek w ciągu 4 lat o 4 577 osób, tj. prawie o połowę (46%).

W roku ubiegłym zanotowano większą dynamikę spadku bezrobocia, niż w roku 2006:

- 2006 rok – spadek w okresie I-XII o 1 203 osoby, tj. o 15%
- 2007 rok – spadek w okresie I-XII o 2 538 osób, tj. o 26%.



Rys. 1 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (I 2005 – XII 2007)



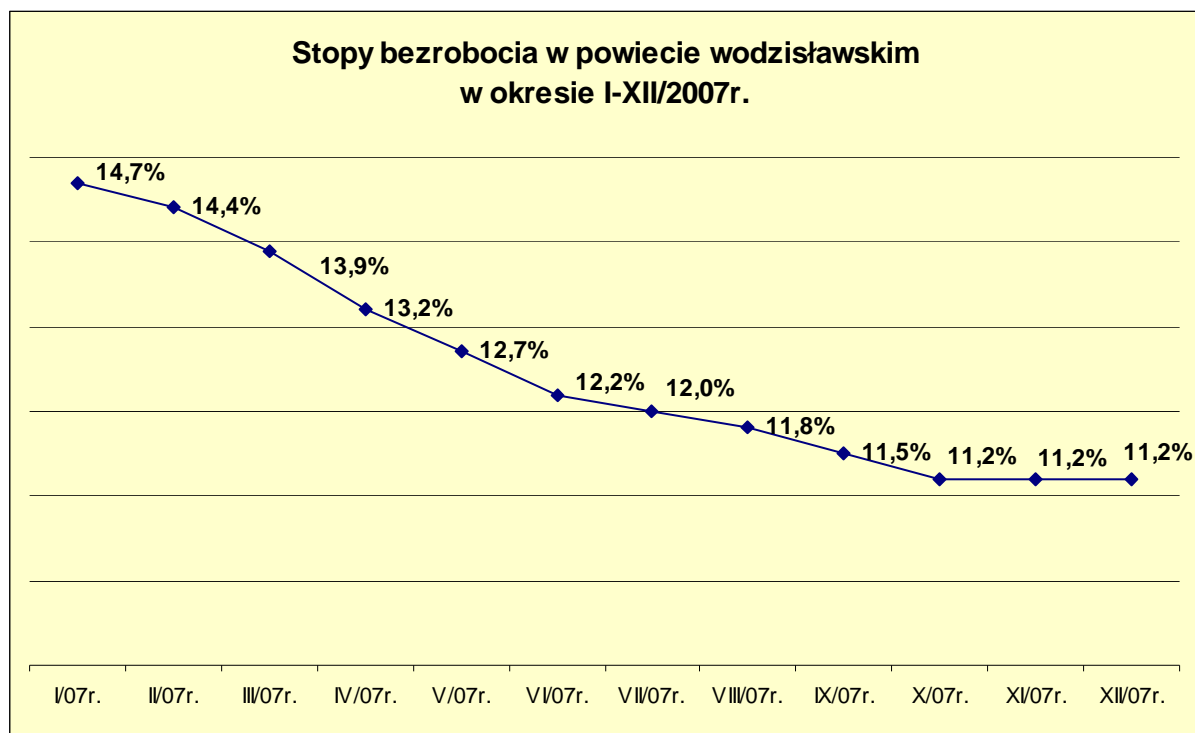
Rys.2 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (1990 -2007)

Poprawa sytuacji na rynku pracy miała charakter złożony i była skutkiem m.in. wzrostu koniunktury gospodarczej od IV kwartału 2003r. oraz możliwości absorpcji funduszy unijnych po włączeniu Polski w struktury Unii Europejskiej. Znaczna dynamika eksportu, wzrost inwestycji w gospodarce, otwarcie rynków pracy oraz możliwość wykorzystania funduszy strukturalnych i środków na aktywną politykę rynku pracy uruchomiły mechanizmy prozatrudnieniowe. Bilans prawie czterech lat członkostwa w Unii w kontekście rynku pracy wypada pozytywnie. Gospodarka rozwija się w szybkim tempie, przedsiębiorstwa w zdecydowanej większości osiągają rentowność, występuje dodatnie saldo transferów pieniędzy unijnych.

Ponieważ w gospodarkę wpisany jest efekt inercji - normalnie nie zachodzą w niej bardzo gwałtowne zmiany. Procesy gospodarcze mają określoną dynamikę i zmiany pojawiają się dopiero po jakimś czasie. Ponieważ wysoki wzrost gospodarczy trwa od czterech lat, można uznać, iż przełożył się on na znaczną poprawę na rynku pracy.

Na dzień 31 grudnia 2007r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wodzisławiu Śl. zarejestrowanych było ogółem 5 263 bezrobotnych, z czego 3 481 to kobiety.

Stopa bezrobocia wahała się w ciągu roku między 14,7% w styczniu a 11,2% w grudniu 2007r.



Rys. 3 Stopa bezrobocia (I-XII 2007r.)

II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. *Pojęcia i definicje użyte w sprawozdaniu*

- 1.1 **Bezrobotny z prawem do zasiłku** – świadczenie wypłacone z Funduszu Pracy osobie zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, spełniającej warunki z art.71 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz.U.nr 99 poz.1001 z późn. zm).
- 1.2 **Bezrobotny bez prawa do zasiłku** – osoba nie pobierająca świadczeń, o których mowa w pkt.1.1
- 1.3 **Stopa bezrobocia** – wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo (tj. osób pracujących oraz osób bezrobotnych)

1.4 Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

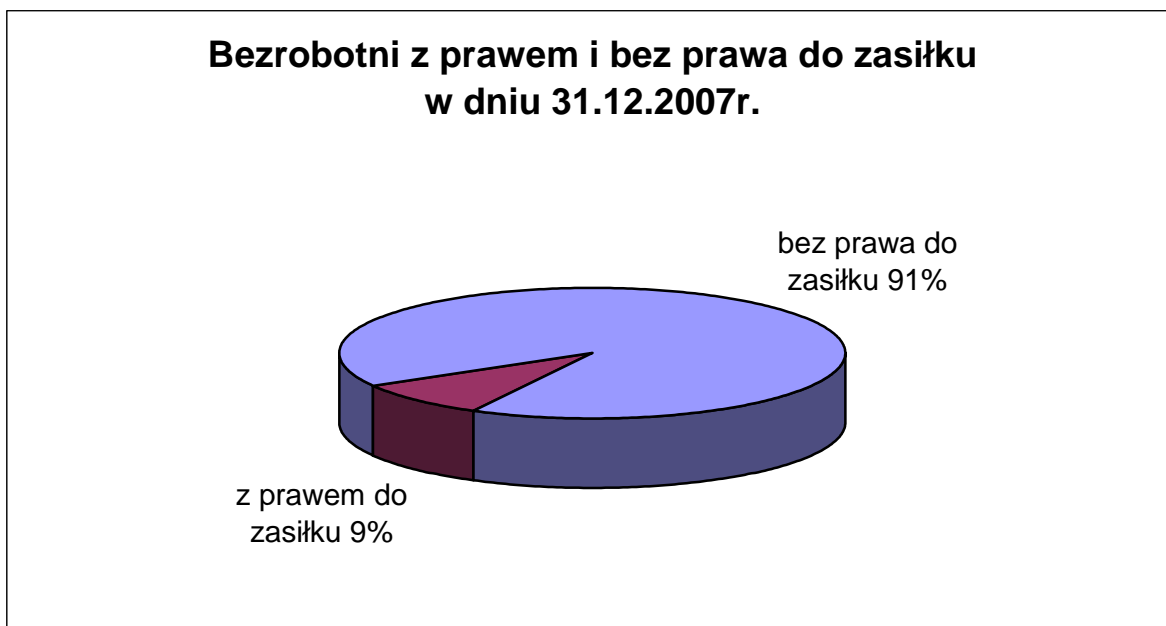
- a) **bezrobotni do 25 roku życia** – oznacza to bezrobotnych, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 25 roku życia;
- b) **długotrwale bezrobotni** – oznacza to bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy;
- c) **bezrobotni powyżej 50 roku życia** – oznacza to bezrobotnych, którzy w dniu zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy ukończyli co najmniej 50 rok życia;
- d) **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych** – oznacza to bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu;
- e) **Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia**, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych;
- f) **Bezrobotni niepełnosprawni.**

Dodatkowo po nowelizacji ustawy od 26 października 2007r. do grona tych osób zostali włączeni:

- a) **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego** – oznacza to bezrobotnego, który wykonywał zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przez okres łączny poniżej 6 miesięcy
- b) **Bezrobotni bez wykształcenia średniego**

- c) **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**
- d) **Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.**

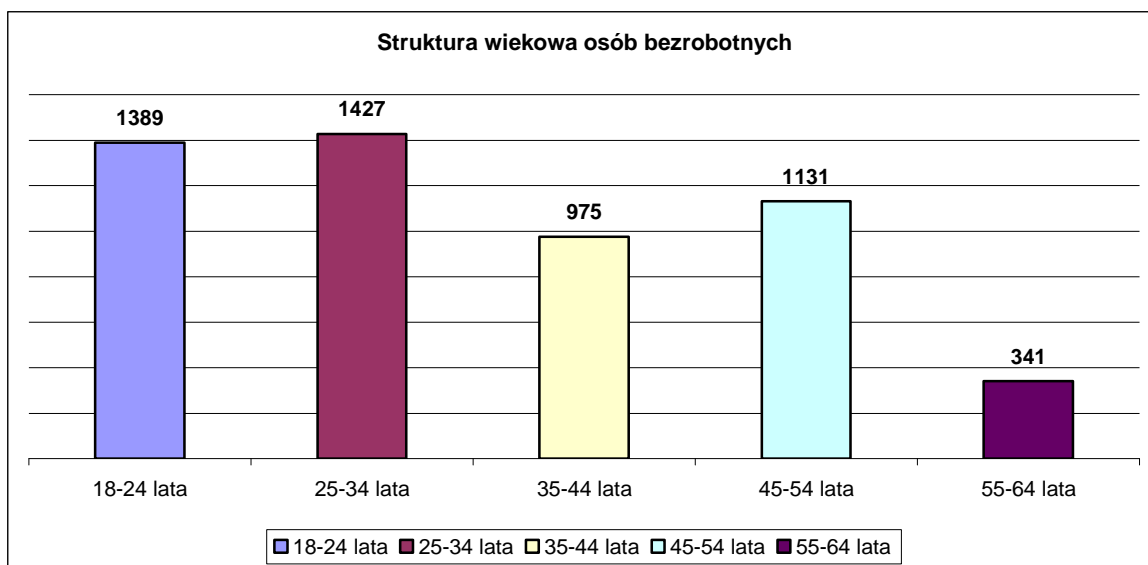
2. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



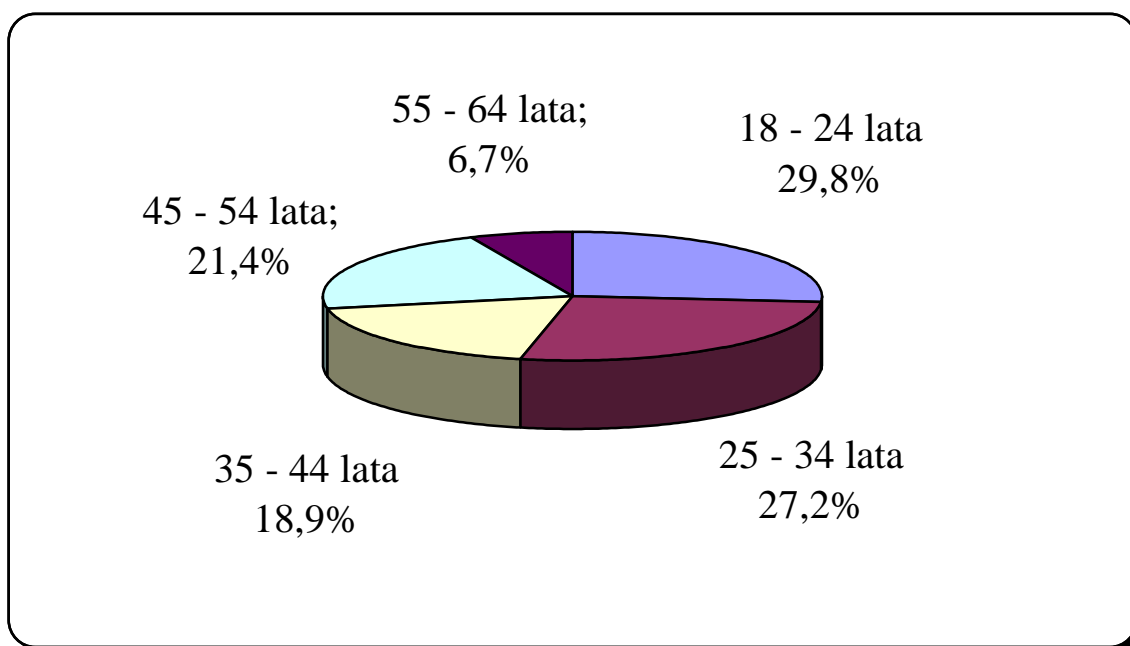
Rys.4 Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych w końcu 2007r. wyniosła 477 osób (9%). Odsetek osób z prawem do zasiłku dla województwa śląskiego wynosi 12%. Pozostali bezrobotni, tj. 4 786 osób nie pobierają zasiłku.

3. Bezrobotni według wieku



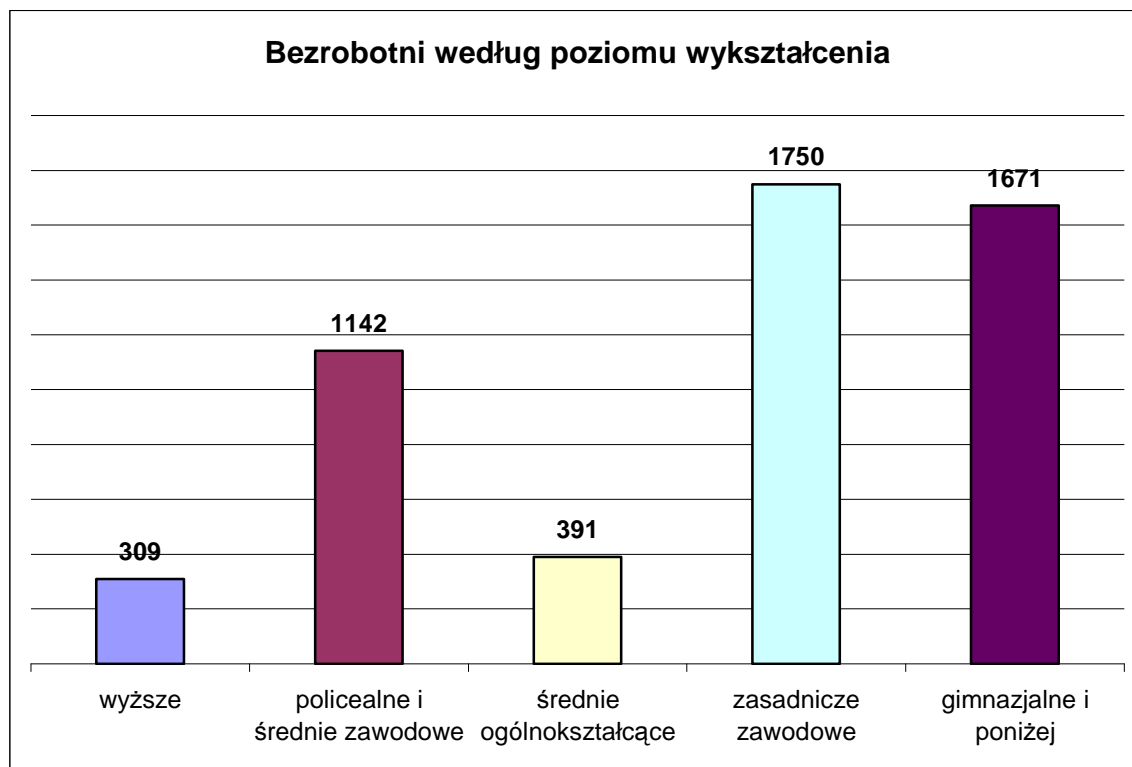
Rys.5 Bezrobotni wg wieku (wartość liczbowa)



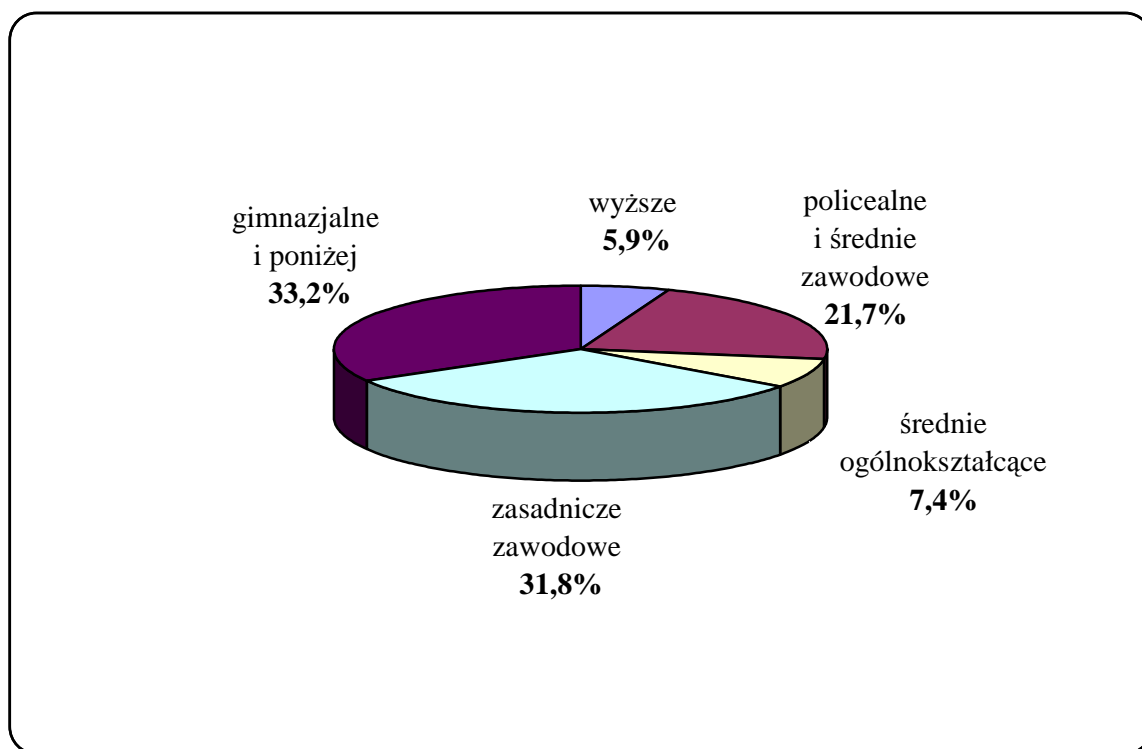
Rys. 6 Bezrobotni wg wieku (w%)

Ponad połowę wszystkich bezrobotnych (57%) stanowią osoby młode do 34. roku życia. Aktywna polityka zatrudnienia wobec młodzieży stanowi priorytet działań urzędu wobec grup szczególnie zagrożonych na rynku pracy. W ciągu ostatnich 4 lat odsetek bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszył się o 8,5% (wynosi 26,3%), lecz nadal w powiecie wodzisławskim jest on o połowę wyższy niż średni dla woj. śląskiego (16,3%).

4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia



Rys. 7 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia (wartość liczbowa)



Rys.8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia (w%)

Struktura wykształcenia bezrobotnych z powiatu wodzisławskiego ewoluuje, jednak trudno mówić o znaczących zmianach. Faktem jest, że od kilku lat obserwujemy niewielki, ale systematyczny wzrost liczby bezrobotnych

z wykształceniem wyższym. Aktualnie stanowią oni 5,9% zarejestrowanych (rok wcześniej – 5,6%). W tej grupie bezrobocie długotrwałe występuje z najmniejszym natężeniem (tylko ok. 20% poszukuje pracy dłużej niż 1 rok). Wśród zarejestrowanych nadal dominują osoby o najniższym poziomie kwalifikacji (zasadnicze zawodowe – 31,8% oraz gimnazjalne i poniżej – 33,2%).

Analizując strukturę bezrobocia wg wykształcenia należy podkreślić fakt, iż bezrobotne kobiety statystycznie są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn i ta tendencja utrzymuje się nadal, a szczególnie widoczna jest w grupie bezrobotnych z wykształceniem wyższym (ok. 73% osób z dyplomem to kobiety).

W ciągu roku zmniejszył się odsetek bezrobotnych z wykształceniem zawodowym o 3 %, a wzrósł wśród osób bez wykształcenia (o 3%), co można interpretować jako wzrost podaży ofert pracy w kraju oraz stosunkowo dużą emigrację pracowników, szczególnie w branży budowlanej i gastronomicznej.

5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Tabela 1– Bezrobotni zarejestrowani w dniu 31.12.2007r. wg czasu pozostawania bez pracy

| wyszczególnienie | czas pozostawania bez pracy w miesiącach* | | | |
|--|---|--------|---------|---------|
| | do 6 | 6 – 12 | 12 – 24 | pow. 24 |
| Bezrobotni ogółem | 2 366 | 803 | 809 | 1 285 |
| Z tego procent bezrobotnych w wieku | | | | |
| 18 – 24 lata | 40% | 22% | 20% | 7% |
| 25 – 34 lata | 27% | 32% | 29% | 22% |
| 35 – 44 lata | 15% | 22% | 19% | 23% |
| 45 – 54 lata | 14% | 19% | 23% | 35% |
| pow. 55 lat | 4% | 5% | 9% | 13% |

* liczony jako czas nieprzerwanego pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych od dnia rejestracji

Osoby młode do 24 roku życia, mimo iż stanowią ok. $\frac{1}{3}$ wszystkich zarejestrowanych, najłatwiej znajdują pracę, gdyż aż 40% pozostaje w rejestrach nie dłużej niż pół roku, a prawie o połowę (z 31% do 22%) zmniejszył się odsetek młodzieży, która poszukuje pracy nie dłużej niż rok. Dzięki programowi aktywizacji młodzieży udało się zmniejszyć o połowę odsetek młodzieży długotrwale bezrobotnej.

Wiek bezrobotnych pozostaje w prostej korelacji z czasem poszukiwania pracy: wraz z wiekiem rosną problemy z podjęciem zatrudnienia.

Podobna zależność dotyczy poziomu wykształcenia: najkrótszy czas poszukiwania pracy występuje wśród osób z wykształceniem wyższym.

**Tabela 2 - Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy
- stan na 31.12.2007r.**

| wykształcenie | czas pozostawania bez pracy w miesiącach | | | |
|-------------------------------|--|--------|---------|---------|
| | do 6 | 6 - 12 | 12 - 24 | pow. 24 |
| wyższe | 64% | 14% | 10% | 12% |
| policealne i średnie zawodowe | 43% | 16% | 17% | 17% |
| średnie ogólnokształcące | 58% | 11% | 14% | 17% |
| zasadnicze zawodowe | 43% | 16% | 16% | 25% |
| gimnazjalne i poniżej | 35% | 15% | 15% | 35% |

Najdłużej poszukują pracy osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W grupie tej występuje najwyższe bezrobocie długotrwale (50%), choć w stosunku do roku 2005 obniżyło się o 5 punktów procentowych.

Odsetek długotrwale bezrobotnych jest wyższy wśród kobiet (44% ogółu bezrobotnych kobiet) niż wśród mężczyzn (31% ogółu bezrobotnych mężczyzn). Dane na koniec grudnia każdego roku nie odzwierciedlają jednak należycie skali problemu, gdyż w miesiącach zimowych rejestruje się

stosunkowo więcej mężczyzn, którzy kończą sezonowe prace np. w budownictwie. Dane średnioroczne wskazują na jeszcze wyższe różnice: 45% - kobiety, 27% - mężczyźni.

6. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 3 – Liczebność grup zawodowych osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na 31.12.2007r.

| grupa ryzyka | liczba bezrobotnych w 2007r. | % ogółu bezrobotnych* w 2007r. | % ogółu bezrobotnych w 2006r. |
|--|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| bezrobotni do 25 roku życia | 1 389 | 26% | 30% |
| długotrwale bezrobotni | 3 032 | 57% | 55% |
| bezrobotni powyżej 50 lat | 864 | 16% | 13% |
| bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych | 1 466 | 27% | 26% |
| bezrobotni samotnie wychowujący dziecko do lat 7 | 207 | 4% | 4% |
| niepełnosprawni bezrobotni | 168 | 3% | 3% |

* suma jest większa niż 100%, gdyż część bezrobotnych należy do więcej niż jednej grupy ryzyka

W grupach osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy obserwowano następujące zjawiska i tendencje:

- w kategorii bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych było 1 389 osób, tj. 26% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik zmniejszył się o 4% dzięki priorytetowym działaniom urzędu zmierzającym do aktywizacji zawodowej tej grupy. Nadal jednak odsetek niepracującej młodzieży w powiecie wodzisławskim jest o połowę wyższy niż średni dla woj. śląskiego (16,3%),
- zbiorowość długotrwale bezrobotnych stanowiła 57% ogółu zarejestrowanych i wzrosła w ciągu roku o 2% (średnia dla Śląska – 62%).

Dzięki zaangażowaniu znacznych środków na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia, dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, zahamowano dynamikę wzrostu bezrobocia wśród osób – beneficjentów programu zarejestrowanych dłużej niż 12, ale nie dłużej niż 24 miesiące. Program nie obejmował osób

zarejestrowanych ponad 2 lata. Osoby te zaliczane są do tzw. osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i jest to grupa najtrudniejsza do aktywizowania ze względu zarówno na bariery o charakterze psychologicznym, jak i na brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych wymagań rynku pracy.

7. Bezrobotni według grup zawodowych i oferty pracy

Użyte w zestawieniu nazwy grup zawodów są zgodne z obowiązującą w 2005 roku Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wydaną na podstawie rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy.

Tabela uwzględnia również oferty stażu oraz przygotowania zawodowego, które w przypadku niektórych grup zawodowych znacznie zawyżają rzeczywistą liczbę miejsc pracy, a tym samym fakt, czy dana grupa zawodów jest nadwyżkowa czy deficytowa.

Tabela 4 - Liczebność grup zawodowych bezrobotnych osób oraz zgłoszone oferty pracy w 2007 roku

| Nazwa grupy zawodowej | Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem | Oferty pracy, stażu lub przygotowania zawodowego w 2007 r. | Liczba bezrobotnych przypadająca na jedną ofertę pracy (2: 3) |
|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Fizycy, chemicy, matematycy i pokrewni | 31 | 0 | 0 |
| Informatycy i pokrewni | 7 | 15 | 0,5 |
| Inżynierowie budownictwa | 19 | 6 | 3,2 |
| Specjalista ochrony środowiska | 21 | 0 | 0 |
| Specjalista ochrony zdrowia | 13 | 12 | 1 |
| Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych | 84 | 9* | 9,3 |
| Nauczyciele szkół podstawowych i przedszkoli | 12 | 17** | 0,7 |

* w tym 4 oferty dla nauczycieli języka obcego

** wszystkie oferty dotyczyły stażu

| Nazwa grupy zawodowej | Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem | Oferty pracy, stażu lub przygotowania zawodowego w 2007 r. | Liczba bezrobotnych przypadająca na jedną ofertę pracy (2: 3) |
|--|--|--|---|
| Specjalista do spraw ekonomicznych i zarządzania | 131 | 9 | 14,5 |
| Prawnik | 11 | 5 | 2,2 |
| Psycholog | 2 | 6 | 0,3 |
| Pedagog | 109 | 21 | 5,2 |
| Specjalista administracji publicznej | 14 | 2 | 7,0 |
| Technik budownictwa | 133 | 4 | 33,2 |
| Technik elektryk | 23 | 9 | 2,5 |
| Technik elektronik | 48 | 3 | 16,0 |
| Technik informatyk | 66 | 9 | 7,3 |
| Technik żywienia | 77 | 0 | 0 |
| Pielęgniarki i położne | 30 | 10 | 3,0 |
| Technik handlowiec | 74 | 15 | 4,9 |
| Przedstawiciel handlowy | 8 | 51 | 0,2 |
| Technik ekonomista | 183 | 7 | 26,1 |
| Technik prac biurowych | 258 | 520* | 0,2 |
| Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej | 15 | 8 | 1,9 |
| Magazynier | 54 | 107 | 0,5 |
| Ogrodnik | 96 | 9 | 10,6 |
| Górnik | 151 | 5 | 30,2 |
| Kierowca samochodów ciężarowych | 22 | 167 | 0,1 |

* oferty pracy dotyczące przede wszystkim stażu

| Nazwa grupy zawodowej | Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem | Oferty pracy, stażu lub przygotowania zawodowego w 2007 r. | Liczba bezrobotnych przypadająca na jedną ofertę pracy (2: 3) |
|--|--|--|---|
| Murarz | 145 | 78 | 1,9 |
| Malarz | 104 | 31 | 3,4 |
| Stolarze i cieśle | 74 | 17 | 4,3 |
| Dekarz | 10 | 20 | 0,5 |
| Tynkarz | 1 | 23 | 0,04 |
| Spawacz | 15 | 44 | 0,3 |
| Ślusarz | 139 | 45 | 3,1 |
| Błacharz samochodowy | 82 | 27 | 3,1 |
| Lakiernik samochodowy | 44 | 10 | 4,4 |
| Mechanicy sam. osobowych i ciężarowych | 244 | 57 | 4,3 |
| Piekarz | 106 | 34 | 3,1 |
| Fryzjer | 130 | 56 | 2,3 |
| Cukiernik | 96 | 26 | 0,2 |
| Kucharz | 219 | 55 | 4,0 |
| Kelner, bufetowy | 113 | 147 | 0,8 |
| Krawiec | 192 | 44 | 4,4 |

Grupy zawodów deficytowych (wskaźnik liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę jest mniejszy od 1):

- tynkarz,
- spawacz,
- kierowca samochodów ciężarowych,
- dekarz,
- cukiernik,

- psycholog,
- magazynier,
- informatyk,
- kelner, bufetowy.

Grupy zawodów nadwyżkowych o najwyższym wskaźniku liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę:

- technik żywienia (brak ofert),
- fizycy, chemicy i pokrewni (brak ofert),
- ogrodnik,
- specjalista ochrony środowiska,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych,
- pedagog,
- specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania,
- technik budownictwa,
- technik ekonomista,
- technik informatyk.

III. NAPŁYW BEZROBOCIA

Tabela 5 – Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2006 i 2007 roku

| wyszczególnienie | | ogółem | |
|-----------------------------|-------------------------|-------------|-------------|
| | | w 2006 roku | w 2007 roku |
| Bezrobotni rejestrujący się | | 10 342 | 9 050 |
| z tego | po raz pierwszy | 2 292 | 1 951 |
| | po raz kolejny | 8 050 | 7 099 |
| osoby | poprzednio pracujące | 6 766 | 5 885 |
| | dotychczas niepracujące | 3 576 | 3 165 |
| Niepełnosprawni | | 224 | 248 |

**Tabela 6 – Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy
– stan na 31.12.2007r.**

| wyszczególnienie | ogółem | oferty pracy | wskaźnik napływu bezrobotnych w stosunku do ofert pracy |
|---|--------|--------------|---|
| Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo | 24 | 31 | 0,8 |
| Górnictwo i kopalnictwo | 108 | 16 | 6,8 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 620 | 604 | 1,0 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę | 27 | 8 | 3,4 |
| Budownictwo | 489 | 416 | 1,1 |
| Handel hurt. i detal., napr. pojazd. mechanicznych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego | 1 310 | 865 | 1,5 |
| Hotele i restauracje | 172 | 196 | 0,9 |
| Transport, gospodarka magazynowa i łączność | 145 | 179 | 0,8 |
| Pośrednictwo finansowe | 61 | 76 | 0,8 |
| Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej | 112 | 198 | 0,6 |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpiec. społ. i powsz. ubezpiec. zdrowotne | 996 | 401 | 2,5 |
| Edukacja | 127 | 104 | 1,2 |
| Ochrona zdrowia i opieka społeczna | 185 | 153 | 1,2 |
| Pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna | 956 | 708 | 1,3 |
| Działalność nie zidentyfikowana | 457 | 0 | x |

Zestawienie pokazuje, które sektory gospodarki generują najwyższe bezrobocie. Są to: górnictwo, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę, administracja publiczna.

W porównaniu do roku 2006 wzrost popytu na pracę nastąpił w branżach: przetwórstwo przemysłowe, rolnictwo, handel.

IV. ODPŁYW BEZROBOCIA

Tabela 7 – Struktura osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2006 i 2007 roku z uwzględnieniem przyczyn wyłączeń

| wyszczególnienie | | bezrobotni ogółem | |
|--|--|-------------------|---------------|
| | | rok 2006 | rok 2007 |
| Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych | | 11 245 | 10 765 |
| z tego z przyczyn | podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym | 3 768 | 3 397 |
| | z tego | | |
| | prac interwencyjnych | 77 | 83 |
| | otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej | 112 | 170 |
| | w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska | 25 | 73 |
| | rozpoczęcia szkolenia | 409 | 511 |
| | rozpoczęcia stażu | 562 | 778 |
| | rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy | 536 | 407 |
| | rozpoczęcie prac społecznie-użytecznych | 153 | 99 |
| | niepotwierdzenia gotowości do pracy | 4 909 | 4 294 |
| | dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego | 194 | 217 |
| podjęcia nauki | 30 | 13 | |

V. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Działania referatu ds. pośrednictwa pracy nakierowane są na pozyskiwanie ofert pracy i kojarzenie osób bezrobotnych oraz ich kwalifikacji z zapotrzebowaniem pracodawcy.

Pośrednictwo pracy wykonywane jest nieodpłatnie i opiera się na zasadzie równości, jawności i dostępności dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz pracodawców. Wszystkie oferty przyjmowane

przez urząd są niezwłocznie rejestrowane w komputerowej bazie danych i zamieszczane w gablocie na terenie urzędu oraz w Internecie na stronie www.pup-wodzislaw.pl.

1.1 Oferty pracy

W roku 2007 urząd posiadał **3 913** ofert pracy (w roku 2006 – **5 559**). Spadek nominalnej ilości ofert pracy nastąpił z powodu zmian w zasadach klasyfikacji: część informacji o wolnych miejscach pracy zalicza się do tzw. "wolnych miejsc zatrudnienia", nie ujmowanych w statystykach. Ogółem urząd posiadał informacje o **5 593** miejscach pracy.

Najwięcej ofert zgłoszono dla zawodów: pracownicy budowlani (**732**), sprzedawca (**570**), technik prac biurowych (**520**), , kierowca samochodu ciężarowego (**167**), kelner-bufetowy (**147**), magazynier (**107**), spawacz i ślusarz (**89**).

Pracodawcy adresujący oferty dla osób młodych oczekują od kandydatów – oprócz dobrego wykształcenia – dyspozycyjności i znajomości języków obcych. Natomiast wobec osób z grupy robotników i rzemieślników oczekuje się doświadczenia zawodowego i udokumentowanych kwalifikacji.

Średnio w ciągu roku na jedną ofertę pracy przypadało **13** bezrobotnych (w roku 2006 - **16** bezrobotnych, a w roku 2005 - **21**).

W ciągu roku pośrednicy wydali **4 993** skierowań do pracy, w tym **2 068** to skierowania do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego. Co szósty bezrobotny (**803** osoby) odmówił przyjęcia oferty pracy proponowanej przez urząd, a **780** osób w ogóle nie zgłosiło się do urzędu po odbiór skierowania.

Jako powód nieprzyjęcia oferty pracy bezrobotni podawali najczęściej:

- niedogodne godziny pracy,
- praca poza miejscem zamieszkania,
- niskie wynagrodzenie,
- niedyspozycyjność (brak opieki nad dzieckiem, nauka w szkole wieczorowej lub zaocznej).

1.2 Targi i giełdy pracy

PUP w Wodzisławiu Śl. corocznie organizuje targi pracy. W 2007 r. targi pracy zostały poprzedzone konferencją upowszechniającą projekt „Pomysł na sukces” PIW Equal, którego PUP jest partnerem. Podczas konferencji omówione zostały formy wsparcia aktywności zawodowej pracowników powyżej 50 roku życia sektora MŚP oraz szkolenia beneficjentów z wykorzystaniem nowoczesnych metod e-learningu. Przedstawiono również wyniki badań przeprowadzonych przez PUP w 2007r. na temat migracji zarobkowych w aspekcie szans i zagrożeń dla lokalnego rynku pracy.

W porównaniu do lat wcześniejszych można było zauważyć dużo większe zainteresowanie targami ze strony pracodawców. W targach wzięło udział **40** pracodawców, którzy oferowali ok. **470** miejsc pracy – najczęściej poszukiwani byli pracownicy w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, funkcjonariusz policji, żołnierz zawodowy, mechanik samochodów osobowych, operator linii produkcyjnej.

Oferty pracy przedstawiali również pośrednicy pracy z ościennych urzędów pracy i innych instytucji rynku pracy. Przedstawili oni ok. 350 różnorodnych miejsc pracy w kraju oraz propozycji zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej w ramach sieci EURES.

W 2007 roku tut. Urząd zorganizował 28 giełd pracy (dwukrotnie więcej niż w 2006r.), w których wzięło udział 316 osób, z czego bezpośrednio po spotkaniach do pracy zostało zakwalifikowanych 37 osób. Spotkania z pracodawcami i bezrobotnymi odbywały się w urzędzie pracy. Okazuje się, że giełdy pracy są doskonałą formą rekrutacji pracowników, ponieważ podczas takich spotkań pracodawca ma możliwość dokonania szybkiej selekcji osób zainteresowanych jego ofertą. Między innymi zorganizowano giełdy pracy dla nowo powstających sklepów: Stokrotka w Rydułtowach i Rossman w Radlinie.

W 2007r. pośrednicy odwiedzili 52 zakłady pracy, podczas których pozyskali 59 ofert pracy. Wizyty te miały na celu promocję usług urzędu, a także stwarzały możliwość pozyskiwania ofert pracy. Co istotne działania te będą rozwijane w roku 2008 dzięki zwiększeniu liczby pośredników pracy.

1.3 *Badania i analizy rynku pracy*

Członkostwo Polski w strukturach unijnych umożliwiło obywatelom naszego kraju szerszy dostęp do rynków pracy UE. Skala zjawiska migracji zarobkowej nasila się i wpływa na poziom zasobów siły roboczej i bezrobocia w kraju. Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim przeprowadził w okresie od stycznia do marca 2007 r. projekt pod tytułem „Migracje zarobkowe- szansa czy zagrożeni dla lokalnego rynku pracy”. Badaniami zostali objęci klienci urzędu oraz pracodawcy powiatu wodzisławskiego.

Celem badań była analiza lokalnego rynku pracy pod kątem migracji zarobkowych oraz zdiagnozowanie ewentualnych niedoborów kadrowych wynikających z wyjazdów pracowników.

Na podstawie badań wśród klientów urzędu oraz pracodawców ustalono następujące wnioski:

- a) największą mobilnością wykazują się osoby bardzo młode oraz ze średnim i zawodowym wykształceniem,
- b) krajami, do których badane osoby najczęściej wyjeżdżają są Niemcy, Holandia i Anglia,
- c) zawody, w których Polacy najczęściej znajdują pracę za granicą to zawody związane z gastronomią, rolnictwem, budownictwem oraz różnego rodzaju prace fizyczne. Około 90% wyjeżdżających podejmuje prace fizyczne niezwiązane z wykonywanym zawodem,
- d) prawie połowa badanych wyjeżdża do pracy za granicę na okres do 3 miesięcy. Są to więc wyjazdy krótkotrwałe i nie wiążą się z emigracją stałą,
- e) skala zwolnień pracowników z powodu wyjazdu do pracy za granicę wydaje się być bardzo duża. 50 przebadanych przedsiębiorstw straciło co najmniej jednego pracownika z tego powodu,
- f) z osób zwalnianych się z pracy w celu wyjazdu za granicę, najwięcej wykonywało zawody hotelarsko-gastronomiczne – 23,9 %,
- g) około 76 % pracodawców deklaruje, że posiada niedobór pracowników spowodowany ich wyjazdami do pracy za granicę. Wynikiem tego niedoboru jest poruszenie na rynku pracy – spada bezrobocie oraz pojawia się coraz więcej ofert,
- h) w związku z brakami kadrowymi pracodawcy są świadomi, że będą musieli uatrakcyjnić posiadane przez nich miejsca pracy, aby zatrzymać pracowników. Ponad połowa badanych pracodawców jest w stanie podnieść wynagrodzenie pracowników, aby zatrzymać ich w firmie.

„Może wydawać się, że niepokoje co do wpływu emigracji są bezzasadne, ponieważ w dłuższej perspektywie nastąpi >oswojenie< tego zjawiska. Nie zwalnia nas to jednak z poważnego traktowania

tematu. Tym bardziej, iż wiemy, że Polacy wyjeżdżają w poszukiwaniu pracy z powodu niedoskonałości naszego rynku pracy i znaczących rozbieżności w poziomie wynagradzania.”¹

1.4 Oferty pracy za granicą – sieć EURES

Członkostwo Polski w Unii Europejskiej umożliwiło włączenie naszego kraju do sieci EURES, czyli Europejskich Służb Zatrudnienia. EURES, powołany przez Komisję Europejską w celu wspierania mobilności pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

EURES umożliwia zainteresowanym dostęp do ofert pracy, którymi dysponują publiczne służby zatrudnienia w krajach UE/EOG.

W 2007r. asystent Eures udzielił informacji o warunkach poszukiwania pracy za granicą i ofertach pracy 664 osobom poszukującym pracy. Informacje dotyczyły głównie:

- sposobów poszukiwania legalnej pracy,
- praw i obowiązków pracowników za granicą,
- zasad udzielania pozwolenia na pobyt i pracę za granicą,
- przepisów dotyczących zasad rejestracji i prowadzenia działalności gospodarczej za granicą.

W roku 2007 urząd otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z sieci EURES około **8 500** ofert pracy. Oferty pracy dotyczyły możliwości zatrudnienia prawie we wszystkich państwach UE i EOG (najwięcej w Czechach, Wielkiej Brytanii, Irlandii i Hiszpanii, na Cyprze i w Norwegii). W związku z otwarciem od 1 maja 2007r. rynku pracy w Holandii do tut. urzędu wpływa coraz więcej propozycji pracy w tym kraju.

¹ „Migracje zarobkowe – temat do dialogu”, Dialog. Pismo Dialogu Społecznego, 2/2007

W grudniu 2007r. w imieniu samorządu powiatu wodzisławskiego tut. urząd podpisał umowę ramową dla planowanego partnerstwa transgranicznego „Eures T Beskidy”. Po stronie polskiej uczestnikami umowy jest 10 przygranicznych powiatów, po stronie czeskiej – 9, a po słowackiej 6.

Partnerstwo transgraniczne Eures-T Beskidy zostało powołane dla realizacji następujących celów:

- dostarczanie i wymiana informacji nt. ofert pracy, jak również warunków życia i pracy oraz innych informacji na temat rynku pracy w regionie transgranicznym,
- rozwijanie projektów mających na celu poprawę sytuacji na rynkach pracy regionów transgranicznych, włączając współpracę z innymi odpowiednimi programami krajowymi i wspólnotowymi.
- współpraca przy rozwoju ofert zawodowych na szczeblu transgranicznym.

1.5 *Zatrudnianie cudzoziemców*

Od lipca 2007r. weszło w życie rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Zgodnie z nim powiatowe urzędy rejestrują oświadczenia polskich pracodawców zamierzających powierzyć wykonywanie krótkoterminowej pracy cudzoziemcom pochodzącym z państw graniczących z RP (tj. obywateli Białorusi, Rosji i Ukrainy). W 2007r. urząd zarejestrował 2 oświadczenia dla obywateli Rosji oraz 88 dla obywateli Ukrainy.

Cudzoziemcy zatrudnieni są w branży produkcyjnej w zawodach: instalator urządzeń i konstrukcji metalowych, geodeta, mechanik, spawacz, specjalista materiałów ogniotrwałych, technolog procesów koksowniczy, suwnicowy, serwisant-elektryk, monter linii – elektryk.

1.6 Monitoring rynku pracy

Od 2005r. urzędy pracy rozpoczęły systematyczne opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring ten polega na kontrolowaniu liczby ofert w danych zawodach w stosunku do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach. Zadaniem w/w monitoringu jest poznanie lokalnego rynku pracy i jego dostosowania do potrzeb edukacyjnych.

Na konieczność kreowania indywidualnej ścieżki zawodowej młodzieży począwszy od momentu podjęcia pierwszej decyzji dotyczącej wyboru kierunku kształcenia już na poziomie gimnazjum wskazała również Komisja Rozwoju Gospodarczego i Przeciwdziałania Bezrobociu Starostwa Powiatowego.

Uwzględniając sugestie komisji z początkiem 2008r. Powiatowy Urząd Pracy wraz z wydziałem oświaty Starostwa Powiatowego planuje nawiązanie ścisłej współpracy z gimnazjami funkcjonującymi na terenie powiatu wodzisławskiego. Informacje na temat rynku pracy i propozycje usług doradców zawodowych urzędu będą skierowane zarówno do uczniów ostatnich klas gimnazjów, jak i do ich rodziców.

1.7 Prace społecznie użyteczne

W 2007r. osoby zarejestrowane jako bezrobotne i korzystające ze świadczeń opieki społecznej mogły już drugi rok z rzędu wykonywać przez 10 godzin tygodniowo prace społecznie-użyteczne. Ta nowa forma aktywizacji zawodowej zapewniła osobom bezrobotnym uzyskanie przynajmniej minimalnych środków do życia (ok. 250 zł miesięcznie). Ogółem w pracach społecznie-użytecznych w 2007r. uczestniczyło 102 beneficjentów opieki społecznej. Po zakończonych pracach społecznie-użytecznych 12 osób podjęło stałe zatrudnienie w innych zakładach pracy.

Prace społecznie użyteczne odbywały się w gminach: Godów, Gorzyce, Markłowice, Mszana oraz w Radlinie i Rydułtowach.

W 2007r. współpracując z firmą WYG International zrealizowano projekt szkoleniowo-doradczy „Gotowi do pracy – wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia”. W projekcie wzięło udział 21 osób bezrobotnych. Obejmował on kompleksowe wsparcie beneficjentów z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności, mających trudności z zatrudnieniem na otwartym rynku pracy. Podstawową formą działania w ramach projektu były warsztaty psychologiczno-doradcze.

2. **Poradnictwo zawodowe**

W roku 2007 osoby bezrobotne były objęte następującymi usługami rynku pracy z zakresu poradnictwa:

Tabela 8 - Liczba osób bezrobotnych objętych usługami rynku pracy z zakresu poradnictwa

| rodzaj udzielanej porady | ilość osób | | ilość grup | |
|--|------------|--------|------------|--------|
| | 2006r. | 2007r. | 2006r. | 2007r. |
| porada indywidualna | 495 | 769 | | |
| porada grupowa | 349 | 371 | 49 | 48 |
| informacja indywidualna | 2 440 | 2 614 | | |
| informacja grupowa | 788 | 435 | 91 | 65 |
| warsztaty grupowe dla młodzieży szkolnej | 454 | 77 | 27 | 3 |
| Klub Pracy | 144 | 50 | 11 | 7 |

Wszystkie formy usług doradczych prowadzono w formie spotkań grupowych i indywidualnych. Doradcy zawodowi pomagali osobom mającym trudności z podjęciem decyzji zawodowej, wynikającej z braku umiejętności oceny swoich możliwości zawodowych lub korzystania z informacji o rynku pracy.

Pomagali również osobom zamierzającym zmienić zawód lub podjąć działalność gospodarczą.

Spotkania informacyjne miały na celu dostarczenie wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do konkretnych grup zawodowych. W udzielanych informacjach zawodowych dominowały zapytania na temat zawodów wykonywanych, wyuczonych, uprawnień umożliwiających rozpoczęcie pracy w danym zawodzie. Informacje dotyczyły także zmiany kwalifikacji zawodowych.

Warsztaty grupowe dla młodzieży szkolnej klas II i III szkół średnich z tematyki „Jak radzić sobie na rynku pracy” przeprowadzane są cyklicznie co 2 lata, stąd znaczny spadek ich liczby w 2007r. Kolejne warsztaty z tej tematyki będą prowadzone w 2008r.

Zajęcia w Klubie Pracy oferowały bezrobotnym i poszukującym pracy możliwość nauki praktycznych umiejętności niezbędnych przy poszukiwaniu pracy. W roku 2007 zmniejszono liczbę edycji w Klubie Pracy na rzecz poradnictwa indywidualnego. Położono nacisk na pomoc przede wszystkim osobom długotrwale bezrobotnym, co wymagało indywidualnego podejścia do bezrobotnego, m.in. w formie pomocy przy kreowaniu ścieżki kariery zawodowej.

2.1 Internet narzędziem poszukiwania pracy

Kontynuowano zajęcia grupowe w formie autorskich warsztatów pn. **„Internet narzędziem poszukiwania pracy”**.

Celem warsztatów była aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez:

- a) poznanie metod poszukiwania zatrudnienia,
- b) poruszanie się po stronach www, w tym portalach dotyczących ofert pracy,
- c) korzystanie z serwisów rekrutacyjnych.

Zorganizowano 7 edycji w/w warsztatów, w których uczestniczyło 46 osób. Spotkanie przygotowano wykorzystując rzutnik multimedialny, a każda osoba otrzymała komplet materiałów i informacji niezbędnych do poszukiwania pracy przez Internet.

Bilans kompetencji

Zorganizowano nową formę warsztatów pt. „**Bilans kompetencji**” . Celem warsztatów było pogłębienie wiedzy osób bezrobotnych o swoich mocnych i słabych stronach – poznanie własnych kompetencji zawodowych.

Bezrobotni uczestniczący w badaniu kompetencji poznali i nauczyli się oceniać swoje słabe i mocne strony. W trakcie badania kompetencji osoby dokonywały samooceny aktualnej sytuacji zawodowej, swojego doświadczenia zawodowego i życiowego, oceny zdolności, umiejętności i możliwości adaptacyjnych.

Przeprowadzono 6 edycji w/w warsztatów, w których uczestniczyły 32 osoby.

2.3 Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej

Kontynuowano formę poradnictwa wprowadzoną w 2006 roku, tj. przygotowywanie bezrobotnych do spotkań z pracodawcą podczas tzw. giełd pracy. Wytypowani przez pośredników kandydaci do pracy przed rozmową kwalifikacyjną uczestniczyli w rozmowach doradczych, które miały na celu zniwelowanie stresu związanego z taką rozmową (przypomnienie zasad właściwej autoprezentacji, podanie kandydatowi ogólnych informacji o firmie itp.)

2.4 Klub Pracy

W ramach Klubu Pracy zorganizowano 6 edycji **warsztatów**. Celem było zdobycie wiedzy z zakresu technik i metod poszukiwania pracy. Podczas zajęć uczestnicy poznali zagadnienia dotyczące rynku pracy

oraz nauczyli się jak wykorzystać swoje atuty, by lepiej sobie na nim radzić.

W czasie warsztatów skupiono się głównie na tematyce autoprezentacji, pisania dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz sposobach poszukiwania pracy. Warsztaty prowadzone były w atrakcyjnej formie z wykorzystaniem mediów, a każdy z uczestników otrzymał materiały zawierające treść poruszanych tematów.

2.5 Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W listopadzie 2007r. zorganizowano trzytygodniowe **szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy**, mające na celu przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do efektywnego poruszania się po rynku pracy. Naczelnym zadaniem było przekonanie uczestników do zmiany sposobów myślenia o sobie i o swoich możliwościach znalezienia pracy.

W czasie zajęć bezrobotni przez dwa tygodnie nabywali umiejętności niezbędne przy poszukiwaniu zatrudnienia, a następnie przez tydzień stosowali je w praktyce. Program szkolenia obejmował dwadzieścia grup tematycznych, które pomogły uczestnikom określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu mocnych i słabych stron, dopasować kwalifikacje do ofert pracy i podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej.

Udział w zajęciach pomógł bezrobotnym zmienić nastawienie wobec siebie i swojej sytuacji, podniósł wiarę we własne możliwości oraz pozwolił zdobyć nowe umiejętności. Uczestnictwo w szkoleniu zwiększyło szanse bezrobotnych na znalezienie pracy i uświadomiło im, że warto być osobą aktywną. W trzytygodniowych zajęciach w Klubie Pracy wzięło udział 14 osób. Po ukończeniu szkolenia 2

osoby podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy, 3 osoby odbywają przygotowanie zawodowe, a 1 osoba staż.

Ta forma poradnictwa będzie kontynuowana w roku 2008 w szerszym zakresie, gdyż wśród poszukujących pracy rośnie odsetek osób nie radzących sobie na otwartym rynku pracy.

3. Szkolenia bezrobotnych

Tabela 9 - Obszary szkoleń bezrobotnych realizowanych w 2007 roku

| wyszczególnienie | liczba osób, które ukończyły szkolenie |
|---|--|
| Usługi transportowe (prawo jazdy, świadectwa kwalifikacji, przewóz materiałów niebezpiecznych ADR, wózki jezdniowe) | 129 |
| Usługi budowlane (murarz – tynkarz) | 21 |
| Operator sprzętu ciężkiego | 61 |
| Kelner – barman, cukiernik | 19 |
| Usługi kosmetyczne | 20 |
| Ochrona własności i osób | 13 |
| Grafika komputerowa, obsługa programów takich jak MS Projekt, AutoCad, MS Excell | 21 |
| Prace sekretarskie i biurowe (księgowość komputerowa, fakturzystka, pracownik administracyjno-biurowy) | 2 |
| Prowadzenie własnej działalności gospodarczej | 69 |
| Sprzedawca – magazynier, profesjonalny sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej | 40 |
| Spawanie metodą MIG-MAG, TIG, elektryczne | 50 |
| Palacz CO | 6 |
| Inne | 32 |
| Razem | 483 |

VI. REALIZOWANE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Tabela 10 – Osoby bezrobotne objęte instrumentami rynku pracy (osoby, które rozpoczęły uczestnictwo w programie)

| nazwa programu | liczba osób objętych programem | |
|--|--------------------------------|----------|
| | rok 2006 | rok 2007 |
| Prace interwencyjne | 77 | 83 |
| Staże | 562 | 778 |
| Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy | 536 | 407 |
| Szkolenia | 409 | 511 |
| Prace społecznie użyteczne | 153 | 99 |
| Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej | 112 | 170 |
| Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 25 | 73 |

O połowę wzrosła liczba bezrobotnych, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej (średnia kwota 12 tys. zł). Spośród 170 bezrobotnych, którzy otrzymali dotacje, 60 otrzymało je dzięki środkom unijnym Europejskiego Funduszu Społecznego.

Najczęściej wybierane rodzaje działalności to:

- usługi budowlane (40 osób),
- handel (28 osób),
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne (12 osób),
- usługi informatyczne (10 osób),
- usługi gastronomiczne (7 osób),
- blacharstwo i lakiernictwo (6 osób).

Prawie 3-krotnie więcej stanowisk pracy niż w roku 2006 utworzyli pracodawcy w ramach tzw. refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (średnia kwota refundacji – 12 tys. zł). Najczęściej tworzono stanowiska dla pracownika biurowego (16), pracownika produkcji (15), magazyniera (8).

VII. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY

Stopa ponownego zatrudnienia jest to iloraz liczby osób uzyskujących stałe zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie w stosunku do wszystkich uczestników danego programu - wg metodologii zawartej w Poradniku „Analiza efektywności programów rynku pracy”.

Tabela 11 – Stopa ponownego zatrudnienia wybranych programów rynku pracy

| Lp | Rodzaj programu | Osoby, które zakończyły uczestnictwo w programie w 2007 r. | Osoby, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie w ciągu 3 miesięcy | Stopa ponownego zatrudnienia kol. 4 : kol. 3 | Stopa ponownego zatrudnienia - rok 2006 |
|----|--|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1 | Szkolenia | 483 | 209 | 43,3% | 42,8% |
| 2 | Staże | 721 | 408 | 56,5% | 51,8% |
| 3 | Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy | 438 | 241 | 55% | 62,7% |
| 4 | Prace interwencyjne | 66 | 30 | 45% | 44,4% |

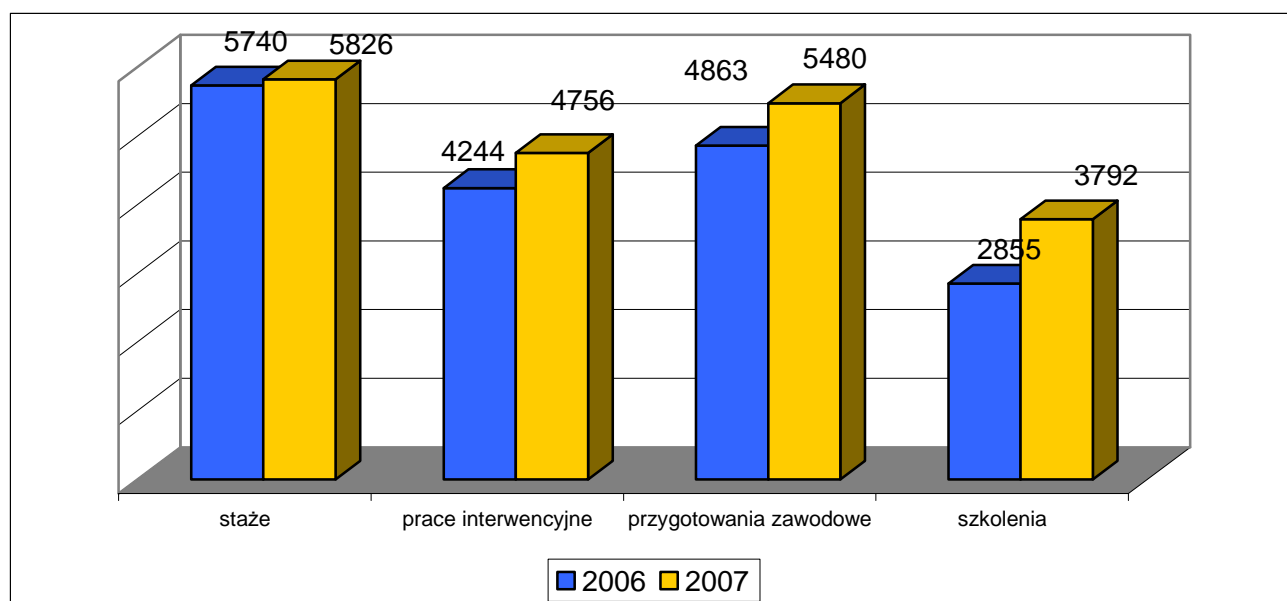
* - w przypadku szkoleń efektywność może jeszcze wzrosnąć, gdyż większość szkoleń zakończyła się w końcu roku i minął zbyt krótki okres czasu umożliwiający znalezienie zatrudnienia przez absolwentów szkolenia. Efektywność szkoleń będzie badana ponownie po zakończeniu I kwartału 2008r.

Koszt ponownego zatrudnienia oznacza iloraz całości kosztów poniesionych z Funduszu Pracy na sfinansowanie danego programu w stosunku do liczby osób uzyskujących stałe zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie - wg metodologii zawartej w Poradniku „Analiza efektywności programów rynku pracy”.

Tabela 12 – Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych z wykorzystaniem programów przeciwdziałania bezrobociu realizowanych w latach 2006-2007

| wyszczególnienie | 2006 rok | | | 2007 rok | | |
|------------------------|--|-----------------------------|--|--|-----------------------------|--|
| | liczba osób, która uzyskała zatrudnienie | kwota wydatkowana w tys. zł | koszt ponownego zatrudnienia w zł na osobę | liczba osób, która uzyskała zatrudnienie | kwota wydatkowana w tys. zł | koszt ponownego zatrudnienia w zł na osobę |
| Prace interwencyjne | 36 | 152,8 | 4 244 | 30 | 142,7 | 4 756 |
| Przygotowanie zawodowe | 338 | 1 643,7 | 4 863 | 241 | 1 320,6 | 5 480 |
| Staże | 400 | 2 296,3 | 5 740 | 408 | 2 377,2 | 5 826 |
| Szkolenia | 181 | 516,8 | 2 855 | 209 | 792,6 | 3 792 |

Koszt ponownego zatrudnienia w latach 2006-2007 w zł



Rys.9 Koszt ponownego zatrudnienia

Koszt ponownego zatrudnienia z reguły pozostaje w bezpośredniej korelacji ze stopą ponownego zatrudnienia podawaną w procentach. Wzrost wskaźnika kosztu ponownego zatrudnienia w przypadku stażów i przygotowania zawodowego jest wynikiem wzrostu kwoty zasiłku, od którego zależy wypłata stypendium, a także wydłużenia czasu trwania programów średnio o 1,5 m-ca.

Wzrost o 937 zł wartości kosztu ponownego zatrudnienia w przypadku szkoleń nastąpił z powodu:

- a) przeszkolenia większej liczby osób na kursach droższych, np. grafika komputerowa (wzrost liczby przeszkolonych o 250%), operator sprzętu ciężkiego (wzrost o 160%), usługi budowlane (wzrost o 100%), spawanie (wzrost o 25%).
- b) wzrostu średniego kosztu szkolenia w ciągu roku o ok. 10%

VIII. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2007 ROKU

Tabela 13 – Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2007r.

| nazwa programu | wydatki w tys. zł | porównanie do wydatków w 2006r (100%) |
|--|------------------------------|--|
| Kwota środków Funduszu Pracy ogółem, w tym: | 12 718,6 | 109% |
| Wypłata zasiłków i dodatków aktywizacyjnych | 4 554,4 | 89% |
| Programy na rzecz promocji zatrudnienia | 7 612,4 | 126% |
| w tym: | | |
| Szkolenia | 792,6 | 153% |
| Stáže | 2 377,2 | 104% |
| Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy | 1 320,6 | 80,3% |
| Prace interwencyjne | 142,7 | 93% |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 1 997,0 | 182% |
| Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy | 901,4 | 332% |
| Prace społecznie-użyteczne | 60,7 | 88% |
| Koszty przejazdu i zakwaterowania | 18,2 | 289% |

| nazwa programu | wydatki w tys. zł | porównanie do wydatków w 2006r (100%) |
|---|----------------------|---|
| <p>Pozostałe wydatki Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych związanych z obsługą bezrobocia</p> <ul style="list-style-type: none"> - badania lekarskie - opłaty pocztowe i bankowe - koszty druków - koszty obsługi rachunku FP - działalność klubów pracy i poradnictwa zawodowego - informatyka - stypendia z tytułu nauki | 551,8 | 121% |

Obok zadań niewymagających zaangażowania środków Funduszu Pracy, jakimi są m.in. usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, realizowano zadania z wykorzystaniem środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Realizacja zadań w tym zakresie odbywała się w oparciu o środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministra Gospodarki i Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu.

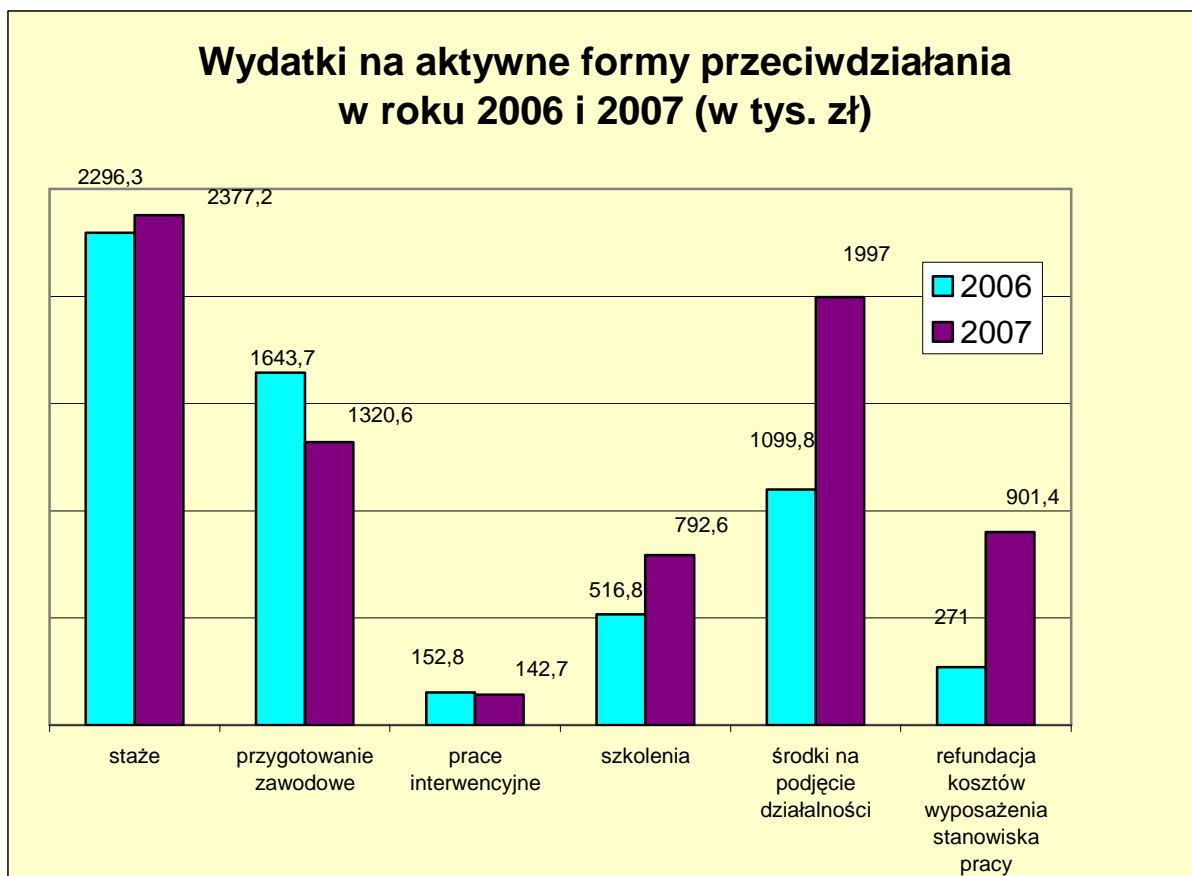
Rok 2007 był kolejnym rokiem włączenia funduszy Unii Europejskiej do realizacji polityki rynku pracy.

Ogółem PUP na w/w formy otrzymał na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia **7 650,3 tys. zł** (tj. o **1 207,7** więcej niż w 2006r.), w tym:

- **5 928,1 tys. zł** – środki Funduszu Pracy
- **1 722,2 tys. zł** – środki Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

Ponadto PUP realizował jako partner Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL „Pomysł na sukces”, którego celem jest zwiększenie konkurencyjności firm sektora MŚP poprzez dostosowanie kwalifikacji pracodawców i pracowników do potrzeb zmieniającego się rynku pracy dzięki wykorzystaniu nowoczesnych technologii informatycznych (e-learning).

Program realizowany jest w latach 2005 - 2008. Całkowity budżet programu PUP jako partnera wynosi **398,8** tys. zł.



Rys.10 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na przedstawione powyżej aktywne programy zatrudnienia urząd wydał ogółem:

- rok 2006 – **5 980,4** tys. zł

- rok 2007 – **7 531,5** tys. zł

IX. PROJEKTY NA RZECZ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Tabela 14 - Projekty na rzecz aktywnej polityki rynku pracy współfinansowane ze środków EFS

| Nazwa projektu | Źródło finansowania | Czas trwania projektu | Całkowity koszt projektu w tys. zł | Koszt projektu w 2007r. | Liczba beneficjentów programu |
|----------------------|--|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| „Parasol” | EFS SPO RZL Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” | 01.01.2006 - 31.12.2007 | 1 742,7 | 1 101,2 | 512 |
| „Rozpocznij od nowa” | EFS SPO RZL Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia | 01.01.2006 - 31.12.2007 | 2 230,5 | 1 251,3 | 478 |
| „Warkocz nadziei” | EFS SPO RZL Działanie 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet | 01.05.2006 - 31.03.2008 | 608,8 | 409,6 | 143 |
| Ogółem | | x | 4 582,0 | 2 762,1 | 1 133 |

W ramach projektów bezrobotni korzystali z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- staże
- przygotowanie zawodowe
- środki na podjęcie działalności gospodarczej
- szkolenia.

X. DANE O BEZROBOCIU Z PODZIAŁEM NA POSZCZEGÓLNE GMINY POWIATU WODZISŁAWSKIEGO

Tabela 15 – Liczba bezrobotnych w gminach powiatu wodzisławskiego wg stanu na dzień 31.12.2007r.

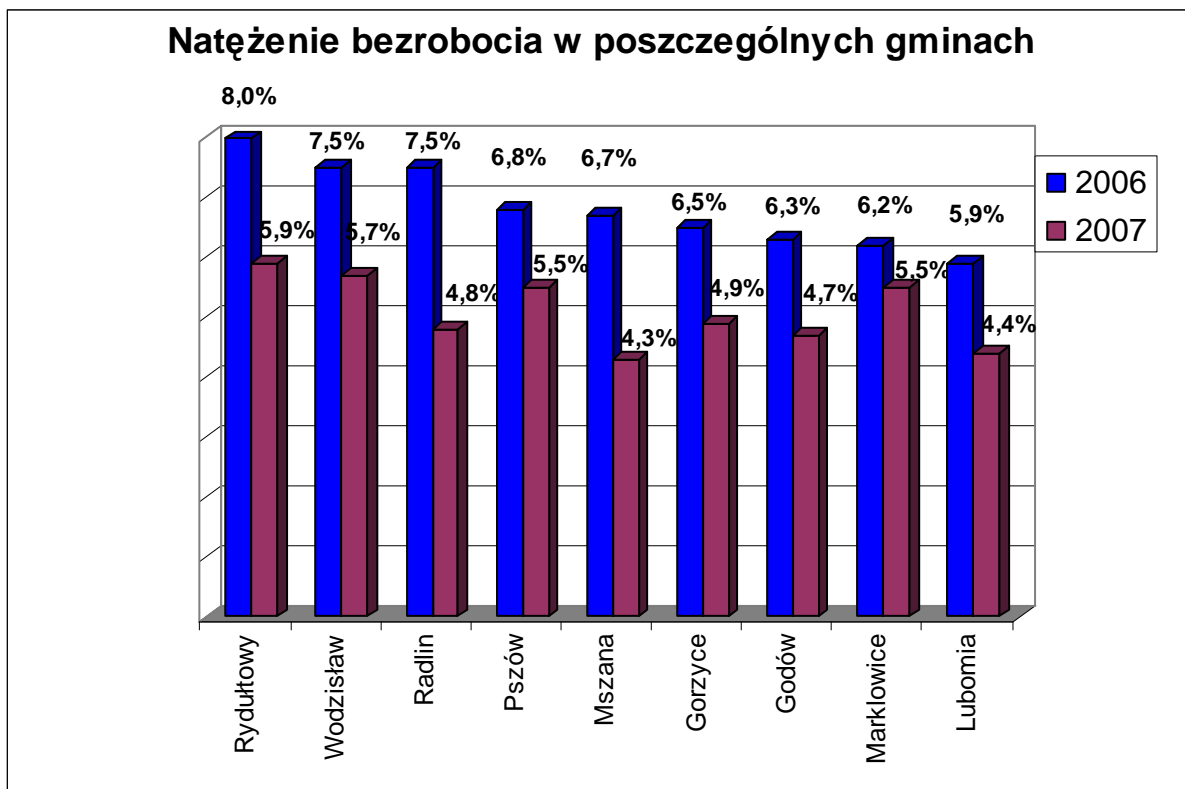
| Wyszczególnienie (gmina) | liczba bezrobotnych | | % spadku w stosunku do roku 2006 |
|-----------------------------|---------------------|--------------|-------------------------------------|
| | 2006 | 2007 | |
| Wodzisław Śl. | 2 369 | 1 808 | 24% |
| Rydułtowy | 1 118 | 834 | 25% |
| Radlin | 846 | 548 | 35% |
| Pszów | 599 | 488 | 18% |
| Godów | 493 | 380 | 23% |
| Gorzyce | 786 | 610 | 22% |
| Marklowice | 191 | 174 | 9% |
| Mszana | 281 | 192 | 32% |
| Lubomia | 296 | 229 | 23% |
| RAZEM | 6 979 | 5 263 | 25% |

Tabela 16 - Natężenie bezrobocia w poszczególnych gminach (iloraz liczby bezrobotnych i osób w wieku produkcyjnym)

| wyszczególnienie | liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym* | liczba bezrobotnych | natężenie bezrobocia (w %) w 2007r. |
|------------------|---|------------------------|---|
| | (1) | (2) | (2:1) |
| Wodzisław Śl. | 31 639 | 1 808 | 5,7 |
| Rydułtowy | 14 210 | 834 | 5,9 |
| Radlin | 11 374 | 548 | 4,8 |
| Pszów | 8 907 | 488 | 5,5 |
| Godów | 8 031 | 380 | 4,7 |

| | | | |
|------------|--------|-----|-----|
| Gorzyce | 12 441 | 610 | 4,9 |
| Marklowice | 3 142 | 174 | 5,5 |
| Mszana | 4 433 | 191 | 4,3 |
| Lubomia | 5 151 | 229 | 4,4 |

* - dane GUS - stan na dzień 31.12.2006 r.



Rys. 11 Natężenia bezrobocia w poszczególnych gminach

Bezrobocie w większym stopniu dotyka mieszkańców gmin miejskich. Największe jest w Rydułtowach, a najmniejsze w gminie Mszana.

XI. ADMINISTROWANIE I ZARZĄDZANIE POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W WODZISŁAWIU ŚI.

Powiatowy Urząd Pracy na dzień 31.12.2007r. posiadał 33 etaty stałe, 17 osób zatrudnionych było w ramach umów, finansowanych z dotacji Funduszu Pracy. Konieczność uzupełnienia stanu załogi o etaty subsydiowane wynika z szeregu dodatkowych zadań, które musi wykonywać urząd (przede wszystkim związanych z obsługą programów finansowanych z funduszy UE)

Każda czynność w urzędzie kończy się wydaniem decyzji administracyjnej. W roku 2007 wydano ok. 21 tys. decyzji. Codziennie pracownicy obsługują około 500 osób zgłaszających się do urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi szeroką korespondencję z ośrodkami pomocy społecznej, urzędami gmin, sądami, prokuraturą, policją, komornikiem. Dla tych instytucji w roku 2007 wydano ponad 20 000 zaświadczeń i skierowano ok. 1 000 pism.

Działania z zakresu zarządzania dotyczyły podwyższenia jakości świadczonych usług i dostosowania tworzonych stanowisk pracy do realizowania zadań związanych bezpośrednio z potrzebami rynku pracy.

Referat pośrednictwa pracy liczył na dzień 31.12.2007r. 10 osób (w tym 1 osoba - asystent EURES), przez co znacznie poprawiła się dostępność bezrobotnych do informacji o ofertach pracy i szybkość realizacji ofert.

Pomocą z zakresu poradnictwa zawodowego służyło 4 doradców. Docelowo do 30.06.2008r. zgodnie ze standardami usług rynku pracy w urzędzie powinno być zatrudnionych co najmniej 11 pośredników pracy, 5 doradców zawodowych i 3 liderów klubu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy utworzone jest stanowisko ds. programów do realizacji zadań z zakresu przygotowania, realizacji i monitoringu programów i projektów dotyczących promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (finansowanych ze środków krajowych i funduszy UE).

Od 2 lat urząd posiada stronę internetową (www.pup-wodzislaw.pl). Opracowana została, aby ułatwić komunikację między pracodawcami

a poszukującymi pracy. Automatyczny newsletter wysyłany raz dziennie na podstawie nowo wprowadzonych ofert pracy na adresy e-mail osób m.in. poszukujących pracy, wpisanych do listy, spotkał się z dużym zainteresowaniem. Witryna internetowa posiada również rozbudowaną wyszukiwarke ofert pracy oraz możliwość złożenia oferty poprzez formularz na stronie.

W związku z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej przed urzędami pracy stanęła potrzeba podwyższenia wymagań kwalifikacyjnych pracowników zarówno co do umiejętności pozyskiwania oraz obsługi funduszy strukturalnych, jak i znajomości języków obcych.

W ciągu roku pracownicy uczestniczyli w 59 szkoleniach z zakresu praktycznych zagadnień dot. prawa UE i tworzenia programów oraz w szkoleniach o tematyce: księgowości, pośrednictwa pracy, prawa zamówień publicznych i innych.

Wskaźnik zatrudnienia pracowników z wyższym wykształceniem wynosi 66%. Wśród 50 zatrudnionych 33 osoby mają wykształcenie wyższe, w tym 9 pracowników ma ukończone studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i zarządzania projektami UE. 4 osoby aktualnie studiują.

Spis tabel

- Tabela 1 Bezrobotni zarejestrowani w dniu 31.12.2007 wg czasu pozostawania bez pracy
- Tabela 2 Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy - stan na dzień 31.12.2007r.
- Tabela 3 Liczebność grup zawodowych osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2007r.
- Tabela 4 Liczebność grup zawodowych osób bezrobotnych oraz zgłoszone oferty pracy w 2007r.
- Tabela 5 Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2006 i 2007 roku
- Tabela 6 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy – stan na 31.12.2007r.
- Tabela 7 Struktura osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2006 i 2007r. z uwzględnieniem przyczyn wyłączeń
- Tabela 8 Liczba osób bezrobotnych objętych usługami rynku pracy z zakresu poradnictwa
- Tabela 9 Obszary szkoleń bezrobotnych realizowanych w 2007r.
- Tabela 10 Osoby bezrobotne objęte instrumentami rynku pracy (osoby, które rozpoczęły uczestnictwo w programie)
- Tabela 11 Stopa ponownego zatrudnienia wybranych programów rynku pracy
- Tabela 12 Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych z wykorzystaniem programów przeciwdziałania bezrobociu realizowanych w latach 2006-2007
- Tabela 13 Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2007r.
- Tabela 14 Projekty na rzecz aktywnej polityki rynku pracy współfinansowane ze środków EFS
- Tabela 15 Liczba bezrobotnych w gminach powiatu wodzisławskiego wg stanu na dzień 31.12.2007r
- Tabela 16 Natężenie bezrobocia w poszczególnych gminach (iloraz liczby bezrobotnych i osób w wieku produkcyjnym)

Spis ilustracji

Rys. 1 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (I 2005 – XII 2007)

Rys.2 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (1990 – 2007)

Rys.3 Stopa bezrobocia (I-XII 2007r.)

Rys.4 Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Rys.5 Bezrobotni wg wieku (wartości liczbowe)

Rys.6 Bezrobotni wg wieku (w%)

Rys.7 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia (wartości liczbowe)

Rys.8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia (w%)

Rys.9 Koszt ponownego zatrudnienia

Rys.10 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Rys.11 Natężenie bezrobocia w poszczególnych gminach